

Lino Díaz Goás, Secretario do Sector de Autonómica da FeSP-UGT de Galicia, con domicilio a efectos de notificación no Edificio Administrativo da Xunta de Galicia, en San Caetano s/n, Local Sindical de UGT, con dirección de correo electrónico sindicato-uxt@xunta.gal, en representación da FeSP-UGT, presento as seguintes

ALEGACIÓNS AO DOCUMENTO DE LEI DE MEDIDAS DE MODIFICACIÓNS DA LEI 2/2015, DO 29 DE ABRIL, DO EMPREGO PÚBLICO DE GALICIA

Con carácter xeral apuntamos as seguintes cuestións a ter en consideración co fin de poñer límites ás situacións de agravio dos empregados e empregadas públicas da Xunta de Galicia:

- A derogación da Lei 1/2012, de 29 de febreiro, de medidas temporais en determinadas materias do emprego público da Comunidade Autónoma de Galicia, en particular a reposición do articulado restritivo en dereitos dos empregados e empregadas públicas, sinaladamente no relativo á compensación de xornadas de domingos e festivos e días especiais, 24 e 31 de decembro.
- Por fin á discriminación do persoal funcionario no recorte nas súas pagas extraordinarias.
- A realización da proposta, por parte do Goberno da Xunta de Galicia ao Goberno do Estado, ao respecto da eliminación da taxa de reposición. No suposto caso de que por parte deste último non se permita materializar a eliminación da mesma, deberán proporse fórmulas que conxuguen a posibilidade de contabilizar a utilización da máxima porcentaxe do ano en curso e dunha porcentaxe do 50% do ano seguinte, regularizable, de ser o caso, na terceira anualidade. O exposto dificultará a xeración de bolsas de temporalidade.
- Promover a negociación, no ámbito correspondente, dun novo acordo de xubilación parcial.
- A negociación da segunda actividade que con carácter xeral para todo aquel persoal da Xunta de Galicia, que polas características das súas tarefas realicen traballos penosos ou perigosos.

Artigos non incluídos na proposta da Administración e que se apuntan como de necesaria modificación:

Artigo 75. Modalidades da carreira profesional do persoal funcionario de carreira.

Engadir no artigo 75, apartado c)

O persoal funcionario de carreira fará efectivo o seu dereito á promoción profesional a través das seguintes modalidades de carreira profesional:

c) Promoción interna vertical, que consiste no ascenso desde un corpo ou escala dun subgrupo ou grupo de clasificación profesional, no suposto de que este non teña subgrupo, a outro superior, **sen que sexa necesario desde o inmediato inferior**, conforme ao establecido nesta sección.

Engadir novo apartado, coa seguinte redacción:

e) Promoción interna temporal:

Por necesidades do servizo e nos supostos e baixo os requisitos que ao efectos se establezan, poderase ofrecer ao persoal funcionario de carreira o desempeño temporal, e con carácter voluntario, de funcións correspondentes a nomeamentos dunha categoría do mesmo nivel de titulación ou de nivel superior, sempre que ostente a titulación correspondente. Estes procedementos serán obxecto de negociación nas mesas correspondentes.

Engadir no Artigo 76. Itinerarios profesionais.

2. Os itinerarios profesionais poderán ser tidos en conta para a estruturación da promoción interna vertical do persoal funcionario de carreira nos termos que regulamentariamente se determinen **nas bases das respectivas convocatorias**. Na Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e nas entidades públicas instrumentais do sector público autonómico garantirase, en todo caso, a mobilidade plena do persoal funcionario dos corpos da Administración Xeral no ámbito das consellerías e das entidades públicas instrumentais do sector público autonómico

Alegacións ao articulado proposto

Artigo 106.- Reducións e adaptacións da xornada de traballo

Engadir no punto 3 a **MODIFICACIÓN INTRODUCIDA polo Real Decreto-Lei 6/2019 de 1 de marzo. O texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, queda modificado nos seguintes termos:**

No suposto enunciado no parágrafo anterior, a funcionaria pública manterá as súas retribucións íntegras cando reduza a súa xornada nun terzo ou menos.»

Artigo 121.- Permiso nacemento para a nai biolóxica ~~per parte~~

Engadir un nuevo número 5 no artigo 121 e renumerar os restantes números dese artigo (de modo que o anterior número 5 pasa a ser o número 6 e o anterior número 6 pasa a ser o

número 7). Motivado polo Real Decreto Lei 6/2019, do 1 de marzo, de medidas urxentes para a garantía da igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no emprego e a ocupación.

O artigo quedaría así:

1. Nos casos de parto, a nai funcionaria ten dereito a un permiso retribuído de vinte e dúas semanas ~~ininterrompidas, das cales as seis semanas inmediatas posteriores ao parto serán en todo caso de descanso obrigatorio e ininterrompidas. que se distribuirán a elección da persoa titular do dereito, sempre que seis semanas sexan inmediatamente posteriores ao parto.~~

2. A duración do permiso previsto neste artigo ampliarase nos casos e polos períodos que a seguir se determinan:

a) Discapacidade do fillo, dúas semanas máis.

b) Partos múltiples, dúas semanas máis por cada fillo a partir do segundo.

c) Partos prematuros e aqueles nos cales, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, ata un máximo de trece semanas adicionais.

3. ~~Cando os dous proxenitores traballen, a nai poderá optar por que o outro proxenitor faga uso dunha parte determinada e ininterrompida do período do permiso posterior ao parto, de forma simultánea ou sucesiva ao da nai, sen que nos casos de aproveitamento simultáneo a suma dos períodos de duración do permiso poida exceder os límites establecidos neste artigo. O outro proxenitor poderá seguir facendo uso do permiso por parto aínda que no momento previsto para a reincorporación da nai ao traballo esta se encontre en situación de incapacidade temporal.~~

3. No suposto de que ambos proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas de descanso obrigatorio, o período de disfrute deste permiso poderá levarse a cabo á vontade de aqueles, de maneira interrompida e exercitarse desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que o fillo ou filla cumpra doce meses. No caso do disfrute interrompido requirirase, para cada período de disfrute, un preaviso de a lo menos 15 días e realizarase por semanas completas.

Artigo 124.- Permiso do proxenitor diferente á nai biolóxica por nacemento, acollemento, garda con fins de adopción ou adopción dun fillo ou filla ~~do outro proxenitor por nacemento, acollemento, garda ou adopción dun fillo~~

Modificar o número 1 deste artigo. Motivado polo Real Decreto Lei 6/2019, do 1 de marzo, de medidas urxentes para a garantía da igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no emprego e a ocupación.

De xeito que o artigo quedaría:

1. Nos casos de nacemento, acollemento, garda con fins de adopción, acollemento ou adopción dun fillo, o persoal funcionario que non estea a gozar do permiso por parto ou por adopción ou acollemento previsto nesta lei ten dereito a un permiso retribuído de ~~dezaseis~~ **vintedúas** semanas das cales as seis semanas inmediatas posteriores ao feito causante serán en todo caso de descanso obrigatorio. Este permiso ampliarase en dúas semanas máis, unha para cada un dos proxenitores, no suposto de discapacidade do fillo e filla, e por cada fillo ou filla a partir do segundo nos supostos de nacemento, adopción, garda **con fins de adopción** ou acollemento múltiples, a desfrutar a partir da data do nacemento, ou da decisión administrativa de acollemento ou de garda con fins de adopción ou da resolución xudicial pola que se constituía a adopción.

Este permiso poderá distribuírse polo proxenitor que vaia a desfrutar do mesmo sempre que as seis primeiras semanas sexan ininterrompidas e inmediatamente posteriores á data do nacemento, ou da decisión administrativa de garda con fins de adopción ou acollemento ou da efectividade da resolución xudicial pola que se constituía a adopción.

No caso de que ambos proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas, o período de desfrute deste permiso poderá levarse a cabo de maneira interrompida e exercitarse dende a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que o fillo ou filla cumpla doce meses. No caso do desfrute interrompido requirirase, para cada período de desfrute, un preaviso de polo menos 15 días e realizarase por semanas completas.

No caso de que se optase polo desfrute do presente permiso con posterioridade á semana dezaseis do permiso por nacemento, se o proxenitor que desfruta deste último permiso houbera solicitado a acumulación do tempo de lactación dun fillo menor de doce meses en xornadas completas do permiso regulado no artigo 112, será á finalización dese período cando se dará inicio ao cómputo das dez semanas restantes do permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica.

Este permiso poderá desfrutarse a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo o permitan, e nos termos que regulamentariamente se determinen, conforme ás regras establecidas no presente artigo.

Nos casos de parto prematuro e naqueles en que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, este permiso ampliarase en tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, cun máximo de trece semanas adicionais.

Disposición adicional décimo quinta.- Medidas de fomento da promoción profesional.

Engadir unha nova disposición adicional décimo quinta na Lei 2/2015

Aos efectos de impulsar o desenvolvemento dos dereitos dos empregados públicos recollidos nos capítulos II e III do título VI desta Lei, poderá preverse como méritos a valorar nas

respectivas convocatorias dos distintos sistemas de provisión e selección de ~~concursos de traslados~~ ou nas respectivas convocatorias de acceso extraordinario aos distintos graos do sistema de carreira profesional, o seguinte suposto:

A prestación de servizos en aqueles postos directamente relacionados coa loita contra a crise sanitaria ocasionada polo COVID-19, nas categorías do Grupo I, categoría 2, do Grupo II, categoría 2; do Grupo II, categoría 06; do Grupo IV, categoría 3; do Grupo IV, categoría 4; do Grupo IV, categoría 43; do Grupo IV, categoría 44; do Grupo V, categoría 1 e do Grupo V, categoría 11 (limpiador/a), do ámbito sociosanitario. As categorías do Grupo I, categoría 5, Grupo III, categoría 17, Grupo IV, categoría 11, categoría 1 do Convenio Colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia. Persoal funcionario A1 Escala de Veterinaria, persoal funcionario dos Subgrupos C1 e C2 do Laboratorio de Sanidade e Produción Animal de Galicia (LASAPAGA) desde os inicios da crise sanitaria do coronavirus (SARS-COV-2) colaborou activamente co SERGAS na realización de PCRs,

Igual consideración terán, aquelas especialidades funcionariais e/ou laborais cuxos postos estiveron directamente relacionados no mantemento do sistema a través das listas de contratación ao abeiro do Decreto 37/2006.

Disposición transitoria primeira.- Persoal laboral fixo que realice funcións ou desempeñe postos de traballo de persoal funcionario

Modificar o número 3 da disposición transitoria primeira. A modificación baséase na necesidade de dotar de maior seguridade xurídica a determinados supostos que poden producirse nos procesos de funcionarización do persoal laboral fixo.

A disposición quedaría así:

3. O persoal laboral fixo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia comprendido na alínea primeira desta disposición poderá participar nun proceso selectivo de promoción interna que se convocará ~~por unha soa vez e~~ polo sistema de concurso-oposición, de forma independente aos procesos selectivos de libre concorrência, en cada un dos corpos ou escalas de persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia aos que figuren adscritas as funcións que realice ou os postos que desempeñe, sempre que posúa a titulación necesaria e reúna os restantes requisitos exixidos, e para estes efectos valoraranse como mérito os servizos efectivos prestados como persoal laboral fixo e as probas selectivas superadas para acceder a esta condición.

No suposto de que o persoal laboral fixo que posúe a dita condición no momento da entrada en vigor da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, e adquirise

posteriormente outra categoría profesional como persoal laboral fixo polo procedemento de promoción interna, poderá participar no proceso ao que se refire o parágrafo anterior dende esta derradeira categoría profesional.

Disposición derradeira quinta.- Entrada en vigor

Engadir un número 5 na disposición derradeira quinta:

5.- .- O Corpo de técnicos de carácter facultativo de Administración especial, Grupo B dos grupos de clasificación dos corpos e escalas do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, entrará en vigor cando se produza o desenvolvemento regulamentario polo Estado do devandito Grupo.

Por conseguinte e mentres non se leve a cabo ese desenvolvemento regulamentario do Grupo B, todas as referencias relativas ao mesmo, a efectos de convocatorias de procesos selectivos e a efectos da súa incorporación á Administración deberán entenderse producidas no subgrupo de clasificación C1.

Proponse a non inclusión deste punto 5, en atención a que:

Se considera que Comunidade Autónoma de Galicia ten atribuídas a través do artigo 28 do Estatuto de autonomía competencias de desenvolvemento legislativo e execución en materia de réxime xurídico da Administración pública de Galicia e réxime estatutario dos seus funcionarios. Non procedendo, polo tanto a espera ao desenvolvemento regulamentario polo Estado do Grupo B.

Débase considerar que as competencias relativas ao réxime estatutario dos funcionarios públicos teñen que desenvolverse na actualidade dentro do marco establecido pola Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, e que dito texto legal, está ditado ao amparo das competencias atribuídas ao Estado polo artigo 149.1.18ª) da Constitución española, dando cumprimento ao artigo 103.3 da norma suprema, que prevé que por lei se regule o estatuto dos funcionarios públicos.

Pese ao anterior o Estatuto básico do empregado público vai máis aló da regulación do réxime estatutario do persoal funcionario, porque, como o seu nome indica, estableceu un marco básico común para todos os empregados públicos, no que o réxime da función pública estatal deixa de ser un modelo de referencia e cada un dos lexisladores competentes neste terreo está chamado a deseñar o seu modelo de organización e xestión do emprego público, respectando a norma básica.

Polo tanto, o réxime da función pública non pode configurarse sobre a base dun sistema homoxéneo que teña como modelo único de referencia a Administración Xeral do Estado. Polo contrario, cada Administración debe poder configurar a súa propia política de persoal, sen

merma dos necesarios elementos de cohesión e os instrumentos de coordinación conseguintes.

Entendemos así que, de non proceder neste momento á regulación, que lle é propia, mediante regulamento autonómico ao efecto, o pase ao Grupo B daqueles corpos ou escalas cuxo encadre xa consta na LEPG, será de forma automática no momento en que este entre en vigor.

OUTRAS DISPOSICIÓNS

“Medidas especiais en materia de listas de contratación de persoal funcionario interino ou persoal laboral temporal derivadas da situación de emerxencia sanitaria”

1. No suposto de non existiren aspirantes nas listas para o nomeamento de persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a persoal funcionario e a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia, nas categorías profesionais do grupo I, categoría 2, do grupo II, categoría 2, do grupo IV, categoría 3, do Grupo IV, categoría 43; do Grupo IV, categoría 44, e das restantes categorías de perfil sanitario e sociosanitario, acudirase ao procedemento establecido no artigo 7.5.b.1.2 do V Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia ou, opcionalmente, ás listas de selección temporal xestionadas polo Servizo Galego de Saúde.

Así mesmo, de non existiren integrantes nas listas das devanditas categorías dispoñibles para ser chamados e non sexa posible acudir ao procedemento establecido no artigo 7.5.b.1.2 do V Convenio, ou non se conseguiron aspirantes por este procedemento, poderase acudir á relación de penalizados da categoría profesional correspondente que solicitaron a reincorporación, ou aos integrantes das listas que solicitaron a inclusión durante o ano en curso, no caso de que non estiveran publicadas as listas definitivas e lles correspondese ser admitidos ou, opcionalmente, á relación de penalizados que non solicitaron a reincorporación.

Ademais, no suposto de inexistencia de integrantes das listas e imposibilidade de acudir ou seleccionar aspirantes polo procedemento regulado no artigo 7.5.b.1.2 do V Convenio, en postos pertencentes ás categorías de médico (I-02), enfermeira/o (II-02) e á categoría profesional de auxiliar de clínica (IV-3), poderá accederse opcionalmente a persoal doutras listas de contratación temporal que estiveran en posesión do título de formación profesional de grao medio de técnico en coidados auxiliares de enfermaría ou equivalente.

2. Cando pola inexistencia de persoal integrante das listas para o nomeamento de persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a persoal funcionario e a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia, nas categorías profesionais do grupo I, categoría 2), do grupo II, categoría 2 e do grupo IV, categoría 3, fose preciso acudir ao procedemento establecido no artigo 7.5.b.1.2 do V Convenio e non existisen candidatos que estiveran en posesión do certificado acreditativo do nivel de coñecemento da lingua galega correspondente, poderán ser seleccionados candidatos que carezan del, sempre que cumpran os restantes requisitos exixidos para o acceso á categoría de que se trate.

3. O período de penalización nas listas para o nomeamento de persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a persoal funcionario e a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia terá unha duración de seis meses.

4. A solicitude de reincorporación formulada polas persoas integrantes das devanditas listas que tivesen solicitado previamente a suspensión das citacións, por non estar prestando servizos a través delas, producirá efectos ao día seguinte ao da súa presentación.”

O establecido nestas medidas ten vixencia limitada á duración do estado de alarma/emergencia sanitaria e ás súas prórrogas, de ser o caso, agás as previsións establecidas no apartado 1 que xa viñan sendo aplicadas para os supostos que se citan en virtude da Resolución do 12 de decembro de 2017, da Secretaría Xeral de Emprego, pola que se dispón a inscrición no rexistro e a publicación no Diario Oficial de Galicia do acordo entre a Dirección Xeral de Función Pública e as organizacións sindicais CCOO e UGT sobre a utilización con carácter excepcional das listas de contratación temporal do Servizo Galego de Saúde (Acordo entre a Dirección Xeral de Función Pública e o Comité Intercentros do persoal laboral da Xunta de Galicia)

“Medidas especiais en materia de procesos selectivos ou de provisión derivadas da situación de emerxencia sanitaria”

Como consecuencia das circunstancias excepcionais ocasionadas pola declaración da situación de emerxencia sanitaria no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia derivada da pandemia do COVID-19, que teñen impedido o desenvolvemento regular dos procesos selectivos e de provisión, de conformidade coas normas que lles son de aplicación e no seu caso, coas correspondentes bases dos procesos selectivos, poderán adoptarse coa debida motivación as seguintes medidas pola persoa titular da consellería competente nos respectivos ámbitos de persoal (función pública, educación e sanidade), namentres subsistan as devanditas circunstancias excepcionais:

- A ampliación dos distintos prazos de realización dos exercicios dos procesos selectivos ata que a situación derivada da pandemia permita un axeitado desenvolvemento dos mesmos.
- ~~A posibilidade de realizar os exercicios dos procesos selectivos en distintas quendas, realizando no seu caso distintos exercicios sobre o mesmo temario;~~ así mesmo, poderanse realizar os exercicios en distintas sedes, distribuíndose as persoas aspirantes do xeito que determine o órgano convocante dos procesos, sempre que quede garantido o respecto aos principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade no acceso ao emprego público.
- A posibilidade para as persoas aspirantes que non se poidan presentar a algún dos exercicios do correspondente proceso selectivo alegando sintomatoloxía de contaxio do Covid-19, e se atopan en illamento ou en corentena por contacto estreito con algunha persoa con síntomas ou diagnosticada nos últimos 14 días ou en situación de confinamento obrigatorio, en cumprimento do principio de igualdade nos procesos

selectivos, realizaráselles unha segunda convocatoria, en data que non altere o desenvolvemento normal do proceso.

- A adopción de calquera outra medida a proposta da autoridade sanitaria, e negociada coas organizacións sindicais.

En coherencia coa previsión formulada pola Administración ao respecto da necesidade de contar con norma legal que ampare o desenvolvemento de probas selectivas. En atención a que se podería xerar un agravio ao respecto de probas que se inicien antes da súa entrada en vigor, posto que as persoas aspirantes non contarían con esta prerrogativa. Ante esta evidencia, a única posibilidade, que consideramos viable, co fin de que non afecte a situación actual ao desenvolvemento de procesos selectivos, por iniciar, entendemos que se debe proceder á espera da súa entrada en vigor co fin de que todo opositor/a conte con igualdade de condicións e dereitos.

Disposición adicional novena. Escalas e especialidades dos corpos de Administración especial da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia

Solicítanse os seguintes cambios:

De denominación proposta da Escala: propónse a **modificación de denominación no grupo B da Escala Técnica Superior do SPIF- Especialidade Bombeiro/a Forestal, Xefe de Equipo e no grupo C1 a Escala Técnica Operativa do SPIF - especialidade B.F. Xefe de Brigada.**

Ao respecto das funcións: Considerase que dentro das funcións do Grupo B non debe estar a de coordinar ós Bombeiros/as Forestais encargados de brigada, xa que, entendemos que todos teñen que ter as mesmas funcións, tanto no grupo B como no C1. O pretendido é que no momento en que se desenvolva regulamentariamente o futuro Grupo B, aquel persoal que estea en posesión da titulación esixida (CFGS) podan acceder ao mesmo de forma directa sen necesidade de pasar por outro exame de promoción interna.

Ao respecto da titulación esixida ao persoal do Subgrupo C1, debe requirirse unha titulación específica para esta especialidade (ao igual que no Grupo B), propoñendo a de Traballos Forestais e Conservación do Medio Natural

Carreira profesional:

Engadir unha Disposición adicional que conteña:

A previsión de tramitación dun sistema excepcional e transitorio de solicitude de encadramento para o acceso ao grao I extraordinario do persoal funcionario de carreira e o persoal laboral fixo que non tivera cumprido os requisitos o día 31 de decembro de 2018 para acceder ao grao I extraordinario establecido no punto terceiro, da sección segunda da orde do 15 de xaneiro de

2019 pola que se publica o acordo de concertación do emprego público de Galicia, pero que si cumpriron eses requisitos o día 31 de decembro de 2019.

Igual medida se aplicará ao persoal funcionario interino que en 31 de decembro de 2019 acreditou ter unha antigüidade de 5 anos na categoría dende a que solicita o complemento equivalente de carreira.

A periodificación anual da percepción do cobro do complemento necesariamente deberá cumprir as obrigas e compromisos en canto ao gasto público establecidos na Lei orgánica de estabilización orzamentaria e sostenibilidade financeira.

Así mesmo, aplicarase o mesmo concepto, ao persoal laboral temporal que, de conformidade co disposto na disposición transitoria bis da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, lle sexa expedido un nomeamento de natureza funcional interina, sempre que cumpra un dos criterios de avaliación establecidos para o acceso ao recoñecemento extraordinario do grao I do sistema de carreira profesional (Diario Oficial de Galicia, núm. 62 do 29.03.2019).

As contías económicas serán as que lles correspondan segundo están establecidas para os grupos ou subgrupos de pertenza segundo a periodificación establecida e con efectos de un de xaneiro de 2020.

Para os anos posteriores ao 2020, o persoal funcionario de carreira, persoal laboral fixo que opte por funcionarizarse ou o persoal funcionario interino poderá solicitar o recoñecemento do Grao I do sistema de carreira profesional no momento no que acredite que cumpre os requisitos e un dos criterios de avaliación antes referenciados, producíndose os efectos económicos ao mes seguinte ao do recoñecemento, sendo percibido de xeito prorrateado en catro anualidades ata acadar o 100%.

Santiago de Compostela 17 de novembro de 2020

Lino Díaz Goás



UGT FESP
Servizos Públicos
Galicia

Sº Autónoma FeSP-UGT de Galicia.

Lenda:

Vermello: **Propostas de modificación realizadas pola Administración.**

Azul: alegación UGT

Azul tachado: ~~supresión alegada por UGT~~

DIRECCIÓN XERAL DA FUNCIÓN PÚBLICA

Consellería de Facenda e Administración Pública

Edificio Administrativo Xunta de Galicia, San Caetano S/N. Santiago de Compostela.