DESCARGAR PDF GALEGO | CASTELLANO

DOG Diario Oficial de Galicia

Escoitar

III. OUTRAS DISPOSICIÓNS

CONSELLERÍA DE FACENDA

ORDE do 15 de xaneiro de 2015 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2015.

O título II da Lei 11/2014, do 19 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2015, dedica o capítulo II a regular as retribucións de todo o persoal ao servizo da Comunidade Autónoma, que, en consonancia co disposto no artigo 12 da mencionada lei, non experimentan ningún incremento con respecto ás vixentes o 31 de decembro de 2014. Incorpórase como novidade a esta orde unha instrución para recoller as retribucións previstas na lexislación básica estatal e na normativa específica para o persoal funcionario dos corpos ao servizo da Administración de xustiza no ámbito competencial da Comunidade Autónoma. Coa finalidade, pois, de facilitar a confección das nóminas do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma, esta consellería dita as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o disposto na mencionada Lei 11/2014, do 19 de decembro,

DISPOÑO:

Artigo único

Apróbanse as seguintes instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2015.

Primeira. Contía das retribucións dos altos cargos e das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior

1. Con efectos do 1 de xaneiro de 2015, as contías das retribucións dos altos cargos da Administración da Comunidade Autónoma, dos membros do Consello de Contas de Galicia, así como as dos altos cargos do Consello Consultivo de Galicia aprobadas no artigo 18 da Lei 11/2014, do 19 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2015, son as que se reflicten no anexo I desta orde.

2. De conformidade co establecido no artigo 20 da Lei 11/2014, do 19 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma para o ano 2015, as retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior non experimentarán ningún incremento respecto das vixentes o 31 de decembro do ano 2014, excluídos os conceptos derivados de antigüidade.

As retribucións a que se refire o parágrafo anterior imputaranse ao concepto orzamentario 100.00 dentro do programa correspondente. As ditas retribucións recóllense no anexo I.

Segundo. Contía das retribucións dos funcionarios públicos que desempeñan postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2015, os funcionarios públicos que desempeñen postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, percibirán as retribucións básicas, o complemento de destino e as pagas extraordinarias correspondentes aos meses de xuño e decembro nas contías que se detallan nos anexos II e III desta orde.

2. A contía mensual do complemento específico, co importe que se detalla no anexo IV desta orde, non experimentará ningunha modificación respecto da vixente en 31 de decembro de 2014 e percibirase en doce mensualidades.

3. As contías das retribucións do persoal docente non universitario establecidas polos acordos do Consello da Xunta de Galicia do 16 e do 23 de xaneiro de 1992, do 27 de xullo de 2006 e polo Decreto 124/2007, do 28 de xuño, polo que se regula o uso e a promoción do galego no sistema educativo, son as que se reflicten no anexo V desta orde. Así mesmo, mediante o Decreto 120/2002, do 22 de marzo, regúlase a consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos. A porcentaxe de consolidación relaciónase no citado anexo V.

De igual maneira e con respecto ás pagas extraordinarias deste persoal, seralles de aplicación o establecido no punto tres desta instrución.

4. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10.1 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, serán absorbidos por calquera mellora retributiva, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo.

Para os efectos da absorción prevista no parágrafo anterior, en ningún caso se considerarán os trienios, o complemento de produtividade, nin as gratificacións por servizos extraordinarios.

Terceira. Devindicación de retribucións

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución proporcional de haberes, para o cal se terá en conta o disposto na Orde conxunta da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza e da Consellería de Facenda, do 20 de decembro de 2013, pola que regula a acreditación, a xornada e o horario de traballo, a flexibilidade horaria e o teletraballo dos empregados públicos no ámbito da Administración xeral e do sector público da Comunidade Autónoma de Galicia, e, se é o caso, na súa normativa de desenvolvemento.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita dedución tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña obrigación de cumprir, de media, cada día.

No caso de toma de posesión no primeiro destino, no de cesamento no servizo activo, no de licenzas sen dereito a retribución e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos que normativamente deban liquidarse por días, ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, deberá aplicarse o sistema de cálculo establecido no parágrafo anterior.

2. Cando, con suxeición á normativa vixente, o funcionario realice unha xornada inferior á normal, a contía das súas retribucións determinarase na forma prevista nas normas ditadas para a aplicación do réxime retributivo a que estea suxeito.

a) Os funcionarios que realicen unha xornada de traballo reducida, de acordo co disposto no artigo 76.g) do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, e no artigo 48.1.g) da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, experimentarán a redución correspondente en cada caso, sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, con inclusión dos trienios.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita redución nas pagas ordinarias, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

O importe total da paga extraordinaria afectada por un período de tempo en xornada reducida será o correspondente á suma dos respectivos importes de cada un dos dous períodos, con e sen redución de xornada, dos seis meses computables nas ditas pagas, segundo o seguinte sistema de cálculo:

– Para o período, ou períodos, non afectados pola redución de xornada pero incluídos nos seis meses anteriores á súa devindicación, sobre a dita devindicación cando o número de días é inferior ao do total computable nela, dividirase a contía da paga extraordinaria que, na data do 1 de xuño ou 1 de decembro, segundo os casos, se devindicaría na xornada completa por un período de seis meses, entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente, multiplicando este resultado polo número de días en que se prestase servizo sen redución de xornada.

– Para o período, ou períodos, afectados pola xornada reducida, aplicarase o mesmo sistema de cálculo anterior pero tomando como dividendo a citada contía reducida de forma proporcional á propia redución de xornada.

b) Aos restantes tipos de xornada reducida, se é o caso, aplicaráselles a redución de retribución establecida na súa normativa específica.

3. As retribucións básicas e complementarias que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual faranse efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes a que correspondan, agás nos seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na Comunidade Autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.

b) No mes de iniciación de licenzas sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro de funcionarios suxeitos ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devindiquen por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao de nacemento do dereito.

4. As pagas extraordinarias devindicaranse o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro e con referencia á situación e dereitos do funcionario nas ditas datas, agás nos seguintes casos:

a) Cando o tempo de servizos prestados na Administración da Comunidade Autónoma ata o día en que se devindique a paga extraordinaria non comprenda a totalidade dos seis meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria reducirase proporcionalmente, computando cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data da súa devindicación lle correspondese por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres, respectivamente.

b) Os funcionarios en servizo activo que se encontren desfrutando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devindicarán a correspondente paga extraordinaria, pero a súa contía experimentará a redución proporcional prevista na alínea a) anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devindicarase o día de cesamento e con referencia á situación e dereitos do funcionario na dita data pero en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, excepto que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro dos funcionarios a que se refire o punto segundo 3 c); neste caso, os días do mes en que se produce o dito cesamento computaranse como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta orde, o tempo de duración de licenzas sen dereito a retribución non terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria correspondente aos días transcorridos do dito mes farase de acordo coas contías das retribucións básicas vixentes nel.

O persoal que preste servizos na Comunidade Autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela, computándose para estes efectos como se todos os servizos prestados polo funcionario na Comunidade Autónoma fosen na última consellería, organismo ou centro ao que estivese adscrito e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

Cuarto. Descontos

1. No ano 2015 a porcentaxe de cotización ás mutualidades que se aplicará aos mutualistas manterase no 1,69 % sobre os haberes reguladores establecidos para o ano 2014, incrementado nun 0,25 %.

No anexo VI desta orde exprésanse as cotas mensuais de cotización dos funcionarios á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado (Muface) e do persoal da Administración de xustiza (Muxexu), que corresponden ao tipo do 1,69 %, incrementadas nun 0,25 %.

2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados do persoal deben reter en nómina cada mes continuarán sendo do 3,86 % dos haberes reguladores pasivos establecidos para o ano 2014, incrementados no 0,25 %, de modo que para todos os funcionarios do mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

Estas cantidades, en cómputo mensual, reflíctense así mesmo no anexo VI desta orde.

O persoal funcionario que estea suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social, continuará cotizando de acordo con este sistema.

3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais de funcionarios correspondentes ás pagas extraordinarias reduciranse na mesma proporción en que se minoren as ditas pagas como consecuencia de aboarse estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data da súa devindicación.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior, o mesmo que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se goce dunha licenza sen dereito a retribución, non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

Quinta. Contía das retribucións do persoal ao servizo do Servizo Galego de Saúde e das institucións sanitarias

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do 2015, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no Servizo Galego de Saúde dos dotados no seu orzamento de gastos para este ano, conforme o anexo de persoal correspondente, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as que se detallan no anexo VIII desta orde.

As retribucións do persoal residente en formación rexeranse polo establecido no Real decreto 1146/2006, do 6 de outubro, polo que se regula a relación laboral especial de residencia para a formación de especialistas en ciencias da saúde, serán as que se detallan no anexo VIII.

2. Complementos de carreira do persoal estatutario.

a) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categoría de licenciados sanitarios) do Servizo Galego de Saúde, recoñecidos en anos anteriores, en execución do Decreto 155/2005, aboaranse nas mesmas contías que as vixentes en 31 de decembro de 2014.

Os complementos de carreira que se perciban no ano 2015 como consecuencia de novos recoñecementos aboaranse nas seguintes contías:

– Contía anual por grao: 2.880 €.

– Contía anual por grao persoal de cota: 2.850 €.

b) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de diplomados sanitarios) que se perciban no ano 2015, recoñecidos en anos anteriores, novos recoñecementos ou recoñecementos de novos graos en execución da Resolución conxunta do 28 de xullo do 2006, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro, do artigo 13 da Lei 11/2011, aboaranse nas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2014.

– Contía anual por grao: 1.800 €.

– Contía anual por grao persoal de cota: 1.781,25 €.

c) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de xestión e sanitaria de formación profesional) que se perciban no ano 2015, recoñecidos en anos anteriores, novos recoñecementos ou recoñecementos de novos graos en execución da Resolución conxunta do 25 de outubro de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro do artigo 13 da lei 11/2011, aboaranse nas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2014, cos seguintes importes por grao e ano:

Grupo/subgrupo (Lei 7/2007)	Importe
A1	2.318,40 €
A2	1.622,40 €
C1	1.046,40 €
C2	888,00 €
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (Lei 7/2007)	717,75 €

3. O persoal recollido na Orde de 28 de outubro de 2008, para o acceso á carreira profesional do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade e integrado no réxime estatutario polos procesos previstos no Decreto 91/2007, percibirá como complemento de carreira os seguintes importes:

a) Para o persoal licenciado sanitario, os importes vixentes en 31 de decembro de 2014 por complementos de carreira non experimentarán ningunha variación.

Os complementos de carreira que se perciban, como consecuencia de novos recoñecementos ou recoñecemento de novos graos, aboaranse na contía de 2.880 €/ano por grao.

b) O persoal diplomado sanitario percibirá como complemento de carreira no ano 2015 as mesmas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2014, na cantidade de 1.728 €/ano por grao.

c) O persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional, percibirá como complemento de carreira, as contías vixentes en 31 de decembro do ano 2014 cos seguintes importes por grao e ano:

Grupo/subgrupo (Lei 7/2007)	Importe
A1	2.275,20 €
A2	1.593,60 €
C1	1.003,20 €
C2	854,40 €
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (Lei 7/2007)	693,00 €

4. O persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario, ao cal lle resulte de aplicación o acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado pola Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, percibirá o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, modalidade de quendas, conforme o réxime previsto na dita disposición e demais de desenvolvemento, nas contías vixentes en 31 de decembro de 2014, cos importes que figuran no anexo IX.

Así mesmo, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da devandita disposición, percibirase nas contías vixentes en 31 de decembro de 2014, en función do réxime de quendas concorrente e nos importes sinalados no anexo X.

5. O persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria a que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación da atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, percibirá ademais das retribucións recollidas no anexo VIII, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos na letra a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria, nas contías vixentes en 31 de decembro de 2014, e cos importes que figuran no anexo XI.

Os médicos de familia, pediatras, odontólogos, diplomados en enfermaría e fisioterapeutas das unidades e servizos do cadro de persoal que atendan a cota de pacientes adscritos a outros profesionais percibirán como contía complementaria, os importes polos conceptos retributivos que se recollen no número 2 do artigo 4 do Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito de atención primaria do Servizo Galego de Saúde.

6. Os médicos de urxencias hospitalarias percibirán como retribucións complementarias, en función dos factores concorrentes no desempeño do posto de traballo, conforme o disposto no artigo 3.2 da Resolución conxunta do 17 de abril de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde, da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional e da División de Asistencia Sanitaria, pola que se regula a xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico de urxencias hospitalarias deste organismo e na Orde de 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13, da Lei 11/2011, as contías vixentes en 31 de decembro de 2014, e cos importes que se recollen no anexo XII.

7. As retribucións adicionais dos médicos dos puntos de atención continuada, conforme ao disposto no Acordo sobre ordenación e provisión de postos de traballo, xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico e diplomado en enfermaría dos puntos de atención continuada, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008 pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde e na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13, da Lei 11/2011, conforme os factores específicos no desempeño dos postos PAC, serán as mesmas contías vixentes en 31 de decembro de 2014, e cos importes que se recollen no anexo XIII.

8. As retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada, conforme o disposto na normativa recollida no punto anterior, en atención ás características dos postos de traballo de PAC, serán as mesmas contías vixentes en 31 de decembro de 2014, cos importes que se recollen no anexo XIV.

9. As retribucións mensuais do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota manteranse nas mesmas contías que as percibidas no mes de decembro do ano 2014. Os premios de antigüidade correspondentes ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica. Estes premios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data en que se complete o período de tres anos necesarios para o seu perfeccionamento.

10. As pagas extraordinarias do persoal do Servizo Galego de Saúde, así coma as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, terán un importe de soldo e trienios que se recolle para cada unha das pagas no anexo II desta orde e dunha mensualidade do complemento de destino, coas contías recollidas no anexo III.

11. As retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as vixentes en 31 de decembro de 2014, coas contías que se recollen no anexo XV.

12. O importe das pagas extraordinarias do persoal pertencente á clase de sanitarios locais (APD), o persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, o persoal residente en formación, así como o persoal laboral das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao V Convenio colectivo único da Xunta de Galicia, incorporará unha retribución adicional no importe que resulte de aplicar o 3,62 % das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, distribuída nos meses de xuño e decembro.

13. O importe da paga extraordinaria do persoal non recollido nos puntos anteriores, incorporará unha retribución adicional no importe que resulte de aplicar o 3,62 % das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, distribuída nos meses de xuño e decembro.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante, definida no parágrafo anterior, distribuirase entre as ditas pagas, de modo que o importe, en termos anuais, sexa idéntico ao do resto de persoal.

Sexta. Retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza en Galicia

1. De acordo co disposto no artigo 25 da Lei 11/2014, do 19 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2015, os funcionarios dos corpos ao servizo da Administración de xustiza que desempeñen as súas funcións no ámbito competencial da Comunidade Autónoma de Galicia, percibirán as retribucións previstas na Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2015 e na restante normativa que lles sexa de aplicación.

2. No anexo XVI recóllense as contías das retribucións establecidas na Lei de orzamentos xerais do Estado para 2015, así como as contías dos complementos recoñecidos en virtude de normativa específica.

3. Os importes das retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza que non figuren incluídos no referido anexo, pero que estean recoñecidos expresamente na normativa aplicable, non experimentarán incrementos respecto das vixentes en 31 de decembro de 2014.

Sétima. Contía das retribucións do persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único

Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2015 o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único, percibirá o salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contía adicional nos importes que se detallan no anexo VII.

O complemento de singularidade corresponderá aos postos en que figure, se é o caso, nas relacións de postos de traballo aprobadas polo

respectivos acordos do Consello da Xunta de Galicia.

Oitava. Outras instrucións

1. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei 11/2014, do 19 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2015.

2. Os funcionarios interinos incluídos no ámbito de aplicación do artigo 10 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, percibirán as retribucións básicas, incluídos trienios e pagas extraordinarias, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o cal sexan nomeados, excluídas as que, se é o caso, estean vinculadas á condición de funcionario de carreira.

As pagas extraordinarias dos funcionarios interinos, aos cales resulte de aplicación o réxime retributivo do Decreto lexislativo 1/2008, terán un importe, cada unha delas, de soldo e trienios recollido no anexo II e complemento de destino mensual que perciban, séndolles de aplicación o establecido no punto tres da instrución segunda.

O complemento de produtividade poderá atribuírselles, se é o caso, a funcionarios interinos aos cal se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e aos funcionarios en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do dito complemento aos funcionarios de carreira que desempeñen análogos postos de traballo, agás que o dito complemento estea vinculado á condición de funcionario de carreira.

3. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria oitava do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, mentres non se conclúa o proceso de extinción previsto en dita lei, non experimentarán variación respecto das que viñan percibindo ao 31 de decembro de 2014.

4. De conformidade co disposto no artigo 26, da Lei 11/2014, do 19 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2015, cando non sexan de aplicación as retribucións establecidas no artigo 22 da mencionada lei, estas serán as mesmas que viñan percibindo en 31 de decembro de 2014.

5. Os funcionarios de carreira que cambien de posto de traballo na Comunidade Autónoma, excepto nos casos previstos na letra a) do artigo 15 da Lei 13/1988, terán dereito durante o prazo de toma de posesión á totalidade das retribucións tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que a finalización do dito prazo se produza dentro do mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraas efectivas a dependencia que dilixencie o dito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15, por mensualidade completa e de acordo coa situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes no que se produza o cesamento. Se, polo contrario, o dito termo recae en mes distinto ao de cesamento, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada e as do segundo aboaraas a dependencia correspondente ao posto de traballo a que se accede, así mesmo por mensualidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas letras b) e c) do citado artigo 15 da Lei 13/1988.

6. Os titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, ata que sexan nomeados para desempeñar outros postos de traballo e durante un prazo máximo de tres meses contados a partir da data en que produciu efectos económicos a citada supresión, co carácter de á conta do que lle corresponda polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, sen que proceda ningún reintegro, no caso de que as cantidades percibidas á conta fosen superiores.

7. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables a funcionarios, entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

8. No caso de adscrición, durante o ano 2015, dun funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo a que se adscriba, este percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que deberá autorizar a Consellería de Facenda por proposta da consellería interesada.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Consellería de Facenda poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe do funcionario.

9. A provisión de postos de traballo que desempeñará o persoal funcionario ou a formalización de novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirá que os ditos postos figuren detallados nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado orzamentariamente ou, no seu defecto, o autorice a Consellería de Facenda.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo de persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.

10. A alta en nómina do persoal laboral temporal e interino deberá, contar, de ser o caso, coa autorización establecida nos artigos 14 e 16 da Lei 11/2014, do 19 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2015.

A alta en nómina do persoal laboral indefinido estará condicionada a existencia de crédito no concepto 133 e no subconcepto 160.33 en proxección anual. Estas altas deberán comunicarse con carácter mensual a Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos.

11. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no punto catro, número 8, dela.

12. A contía das retribucións anuais do persoal laboral non incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único e do persoal non recollido nos puntos anteriores non experimentará ningunha variación respecto da vixente en 31 de decembro de 2014.

13. A contía das retribucións anuais do persoal eventual de gabinete non experimentará ningunha variación respecto das vixentes en 31 de decembro de 2014.

14. As contías das indemnizacións por razón de servizo serán as reguladas no Decreto 144/2001, do 7 de xuño, sobre indemnizacións por razón de servizo ao persoal con destino na Administración autonómica de Galicia, modificado polo Decreto 144/2008, do 26 de xuño, e pola Resolución do 20 de xuño de 2008 da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza pola que se lle dá publicidade ao acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 19 de xuño de 2008.

Santiago de Compostela, 15 de xaneiro de 2015

Elena Muñoz Fonteriz
Conselleira de Facenda

ANEXO I

Retribucións dos altos cargos

a) Administración da Xunta de Galicia:

	Contía mensual soldo	Contía adicional disposición adic. décimo segunda da Lei 6/2002, do 27 de decembro
		Xuño/decembro
Presidente	5.576,92	
Vicepresidente e conselleiros	4.888,29	
Secretarios xerais, directores xerais, delegados territoriais e asimilados	4.259,30	240,97

	Contía mensual soldo
Delegados no exterior da Xunta de Galicia	3.702,53

b) Consello de Contas de Galicia:

	Contía mensual soldo
Conselleiro maior	5.185,32
Conselleiros	4.888,29

c) Consello Consultivo de Galicia:

	Contía mensual soldo
Presidente	5.185,32
Conselleiros	4.888,29

ANEXO II

Funcionarios que desempeñan postos de traballos para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público.

Retribucións básicas				
	Contía mensual		Paga extraordinaria mes de xuño e decembro	
Grupo/subgrupo de clasificación	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio
A1	1.109,05	42,65	684,36	26,31
A2	958,98	34,77	699,38	25,35
B	838,27	30,52	724,50	26,38
C1	720,02	26,31	622,30	22,73
C2	599,25	17,90	593,79	17,73
E (Lei 30/1984)-Agrupación profesional (Lei 7/2007)	548,47	13,47	548,47	13,47

As pagas extraordinarias do mes de xuño e decembro aboaranse nunha contía igual á suma dunha mensualidade de soldo e trienios fixada para a paga extraordinaria e complemento de destino mensual, e devindicaranse conforme o disposto no número 4 de instrución terceira desta orde.

ANEXO III

Funcionarios que desempeñan postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público.

Complemento de destino	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
30	968,75
29	868,93
28	832,40
27	795,85
26	698,20
25	619,47
24	582,92
23	546,41
22	509,84
21	473,35
20	439,70
19	417,25
18	394,79
17	372,33

16	349,93
15	327,44
14	305,01
13	282,53
12	260,07
11	237,62
10	215,19

Complemento de destino. Grupo E (agrupacións profesionais Lei 7/2007)	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
15	341,22
14	317,85
13	294,41
12	271,01
11	247,61
10	224,24

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada neste anexo será modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que iso implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

ANEXO IV

Complemento específico	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
30	1.502,11
28(A)	1.141,56
28(B)	1.043,19
26	941,28
25	841,13
24	760,99
22	620,78
20	506,96
18	460,54
16	446,87
14	426,82
12	406,80
10	386,76

Complemento específico. Grupo E (agrupacións profesionais Lei 7/2007)	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual
14	440,15
12	419,51
10	398,85

Os complementos específicos que non tivesen a súa contía relacionada neste anexo aboaranse nas mesmas contías mensuais que as percibidas en 31 de decembro de 2014, sen prexuízo das contías que lles poidan corresponder en aplicación dos acordos en vigor.

O acordo do Consello da Xunta de Galicia do 17 de decembro de 2009 non será de aplicación aos niveis 14, 16 e 20 que teñan un complemento específico superior acadado mediante acordos anteriores; será de aplicación a seguinte táboa.

Nivel de complemento de destino	Contía mensual
20	500,61
16	440,52
14	420,47

ANEXO V

Inspectores de educación, profesorado dos centros de ensino básico, bacharelato, formación profesional, ensinanzas artísticas e idiomas.

1º. Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico.

	Grupo/subgrupo	Nivel do complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico euros/mes
Inspectores de educación	A1	26	645,07
Catedráticos de música e artes escénicas e catedráticos de ensino secundario, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño	A1	26	589,28
Profesores de ensino secundario, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño e de música e artes escénicas	A1	24	539,29

Profesores técnicos de formación profesional e mestres de taller de artes plásticas e deseño	A2	24	539,29
Mestres	A2	21	539,29

2º. Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do dito compoñente son os seguintes:

Un. Desempeño de órganos de goberno unipersoais.

Cargos académicos	Tipo de centros	Centros de educación secundaria, formación profesional e asimiladas euros/mes	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados euros/mes
Director	A	634,90	520,32
	B	546,86	471,00
	C	495,04	340,87
	D	448,15	252,03
Vicedirector	A	279,30	
	B	273,88	
	C	197,43	
	D	170,12	
Xefe de estudos	A	279,30	181,05
	B	273,88	170,12
	C	197,43	164,67
	D	170,12	120,99
Secretario	A	279,30	181,05
	B	273,88	170,12
	C	197,43	164,67
	D	170,12	120,99

Dous. Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

Posto	Euros/mes
Institutos de educación secundaria e centros públicos integrados:	
– Xefatura de departamento	66,37
– Coordinador de formación en centros de traballo	66,37
Centros integrados de formación profesional:	
– Xefatura de departamento	66,37
– Coordinador de formación en centros de traballo	66,37
– Coordinador de emprendemento	66,37
– Coordinador de programas internacionais	66,37
– Coordinador das tecnoloxías da información e comunicación	66,37
– Coordinador de innovación e formación do profesorado	66,37
– Coordinador de biblioteca de centro integrado	66,37
– Coordinador de residencia	66,37
Centros de educación infantil e primaria e centros de primaria	
– Xefatura de departamento de orientación	66,37
Escolas oficiais de idiomas, escolas de artes aplicadas e conservatorios de música e danza:	
– Xefatura de departamento	66,37
Centros residenciais docentes:	
– Xefatura de residencias	279,30
– Director de residencias	66,37
Responsable de menos de 3 unidades en centros de educación infantil e primaria	66,37
Membros dos equipos de orientación específicos	279,30
CAFI e CEFORE:	
– Dirección	546,86
– Asesor	279,30
Asesor técnico docente	279,30
Profesor de colexios rurais agrupados:	66,37
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de ensinanzas de adultos	66,37
Coordinador do equipo de dinamización da lingua galega	66,37

Tres. Por función de inspección educativa.

Posto	Euros/mes
Inspector xefe provincial	937,14
Inspector coordinador de sector	731,42

Inspector de Educación	701,38

3º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos funcionarios de carreira docentes é o seguinte:

	Euros/mes
1º período	59,21
2º período	76,13
3º período	101,53
4º período	143,81
5º período	42,29

4º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por función titoríal e outras funcións docentes é o seguinte:

	Euros/mes
Titoría e outras funcións docentes	43,62

5º. Consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos.

A porcentaxe de consolidación con referencia ao importe do compoñente singular por tarefas de dirección segundo o período de tempo de permanencia no posto, será, de forma acumulativa a seguinte:

– Primeiros catro anos de permanencia: 25 %.

– Segundos catro anos de permanencia: 15 %.

– Terceiros catro anos de permanencia: 20 %.

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder o 60 %.

6º. Profesorado e conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes:

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo, recoñecidos expresamente pola normativa vixente aplicable en 31 de decembro de 2014, a partir do 1 de xaneiro de 2015, serán as mesmas que en 31 de decembro de 2014.

ANEXO VI

Cotas mensuais de cotización á mutualidade xeral de funcionarios civís do Estado e á mutualidade xeral xudicial, correspondentes ao tipo do 1,69 por cento.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	47,98
A2	37,76
B	33,07
C1	29,00
C2	22,95
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	19,56

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos en el punto cuarto número 3 de esta orde.

Cotas mensuais de dereitos pasivos dos funcionarios civís do Estado e do persoal ao servizo da Administración de xustiza, correspondentes ao 3,86 por cento do haber regulador.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	109,59
A2	86,25
B	75,52
C1	66,24
C2	52,41
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	44,68

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos no ordinal cuarto, número 3, desta orde.

ANEXO VII

Táboa salarial por grupos:

Grupo	Contía soldo mensual	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino artigo 12.un da Lei 16/2008, do 23 de decembro
		Xuño/decembro
I. Titulados superiores	1.785,87	408,94
II. Titulados de grao medio	1.491,04	331,09
III. Especialistas e encargados (categorías 1 a 59)	1.252,69	337,15
III. Especialistas e encargados (categorías 60 en adiante)	1.197,19	292,78

IV. Oficiais de 2ª administrativos e oficiais de 2ª	1.014,44	254,87
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	909,27	206,02

Complementos salariais:

Trienio	28,53 euros/mes
Especial dedicación	41,82 euros/mes
Complemento de perigosidade	78,55 euros/mes
Complemento de toxicidade	78,55 euros/mes
Complemento de penosidade	78,55 euros/mes
Complemento de dispoñibilidade horaria	392,77 euros/mes
Complemento de funcións	154,84 euros/mes

ANEXO VIII

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPL. DESTINO	COMPL. ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.	COMPL. DE GRAO
PERSOAL DIRECTIVO									
D-A1-56	DIRECTOR/A ASISTENCIAL DO 061	A1	28	1.109,05	832,40	2.387,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-57	DIRECTOR/A XESTIÓN E SS.XX. 061	A1	27	1.109,05	795,85	1.989,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-58	DIRECTOR/A COORDINACIÓN 061	A1	28	1.109,05	832,40	2.386,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-59	DIRECTOR/A DO 061	A1	29	1.109,05	868,93	2.553,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-60	DIRECTOR/A DA FEGAS	A1	29	1.109,05	868,93	1.903,00	0,00	0,00	0,00
D-A1-61	DIRECTOR/A TÉCNICO DO CTG	A1	29	1.109,05	868,93	1.988,32	0,00	0,00	0,00
D-A1-62	DIRECTOR/A DE XESTIÓN DO CTG	A1	27	1.109,05	795,85	1.702,16	0,00	0,00	0,00
DA-A1-01	XERENTE XESTIÓN INTEGRADA	A1	29	1.109,05	868,93	2.086,50	0,00	0,00	0,00
DA-A1-02	XERENTE EXECUTIVO/A	A1	27	1.109,05	795,85	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-10	DIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIAIS	A1	28	1.109,05	832,40	1.938,51	0,00	0,00	0,00
DA-A1-11	DIRECTOR/A RECURSOS ECONÓMICOS	A1	27	1.109,05	795,85	1.938,51	0,00	0,00	0,00
DA-A1-12	DIRECTOR/A RECURSOS HUMANOS	A1	27	1.109,05	795,85	1.938,51	0,00	0,00	0,00
DA-A1-14	DIRECTOR/A PROCESOS SEN INGRESO E URXENCIAS	A1	28	1.109,05	832,40	1.853,05	0,00	0,00	0,00
DA-A1-15	DIRECTOR/A PROCESOS CON INGRESO	A1	28	1.109,05	832,40	1.853,05	0,00	0,00	0,00
DA-A1-16	DIRECTOR/A PROCESOS DE SOPORTE	A1	28	1.109,05	832,40	1.853,05	0,00	0,00	0,00
DA-A1-26	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.109,05	698,20	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-27	SUBDIRECTOR/A CALIDADE,ATENCIÓN AO PACIENTE E ADMISIÓN	A1	27	1.109,05	795,85	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-29	SUBDIRECTOR/A PROC.ASISTENCIAIS ÁREA MÉDICA	A1	27	1.109,05	795,85	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-30	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A1	26	1.109,05	698,20	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-31	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A1	26	1.109,05	698,20	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A1-32	SUBDIRECTOR/A MÉDICO/A	A1	27	1.109,05	795,85	1.018,08	0,00	0,00	0,00
DA-A1-34	SUBDIRECTOR/A XESTIÓN	A1	26	1.109,05	698,20	996,26	0,00	0,00	0,00
DA-A2-13	DIRECTOR/A PROCESOS DE ENFERMARÍA	A2	26	958,98	698,20	1.548,53	0,00	0,00	0,00
DA-A2-28	SUBDIRECTOR/A PROCESOS ASISTENCIAIS ÁREA DE ENFERMARÍA	A2	25	958,98	619,47	1.245,24	0,00	0,00	0,00

DA-A2-33	SUBDIRECTOR/A ENFERMARÍA	A2	25	958,98	619,47	646,72	0,00	0,00	0,00
DA-A2-35	SUBDIRECTOR/A SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A2	26	958,98	698,20	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A2-36	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.EE.	A2	26	958,98	698,20	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A2-37	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A2	26	958,98	698,20	1.635,22	0,00	0,00	0,00
DA-A2-38	SUBDIRECTOR/A DE XESTIÓN	A2	26	958,98	698,20	996,26	0,00	0,00	0,00
DA-A2-39	SUBDIRECTOR/A CALIDADE, ATENCIÓN Ó PACIENTE E ADMISIÓN	A2	26	958,98	698,20	1.548,53	0,00	0,00	0,00
PERSOAL SANITARIO EN FORMACIÓN									
M-A1-01	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-1º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A1-02	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-2º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	88,26
M-A1-03	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-3º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	198,58
M-A1-04	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-4º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	308,91
M-A1-05	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A1-5º	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	419,23
M-A2-01	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A2-1º	A2	SN	936,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A2-02	PER. RESIDENTE FORMACIÓN SUBGRUPO A2-2º	A2	SN	936,31	0,00	0,00	0,00	0,00	74,90
PERSOAL ESTATUTARIO DE XESTIÓN E SERVIZOS									
N-A1-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A1	A1	26	1.109,05	698,20	704,31	174,09	0,00	0,00
N-A1-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	1.109,05	582,92	579,52	156,67	0,00	0,00
N-A1-03	PERSOAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	1.109,05	546,41	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-04	ENXEÑEIRO/A SUPERIOR	A1	23	1.109,05	546,41	472,12	147,96	0,00	0,00
N-A1-05	GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMTVA.	A1	23	1.109,05	546,41	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-06	PSICÓLOGO/A	A1	23	1.109,05	546,41	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-07	BIBLIOTECARIO/A	A1	23	1.109,05	546,41	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-08	TCO. SUPERIOR DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A1	23	1.109,05	546,41	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-09	PERSOAL TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	A1	23	1.109,05	546,41	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A2-01	XEFE/A SERVIZO-SUBGRUPO A2	A2	26	958,98	698,20	704,31	212,81	0,00	0,00
N-A2-02	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	958,98	582,92	579,52	195,41	0,00	0,00
N-A2-07	TRABALLADOR/A SOCIAL HOSPITAL	A2	21	958,98	473,35	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-08	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO	A2	21	958,98	473,35	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-09	GRUPO XESTIÓN FUNCIÓN ADMTIVA.	A2	21	958,98	473,35	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-10	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO-XEFE/A GRUPO	A2	21	958,98	473,35	444,34	126,72	0,00	0,00
N-A2-11	MESTRE/A INDUSTRIAL-XEFE/A EQUIPO	A2	21	958,98	473,35	392,33	126,72	0,00	0,00
N-A2-12	PROFESOR/A EDUCACIÓN PRIMARIA	A2	21	958,98	473,35	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-14	PERSOAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	A2	21	958,98	473,35	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-15	TCO. XESTIÓN DE SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	A2	21	958,98	473,35	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-	TCO.DE GRAO MEDIO EN PREVENCIÓN DE	A2	21	958,98	473,35	236,37	117,50	0,00	0,00

16	RISCOS LABORAIS								
N-A2-201	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	958,98	473,35	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-202	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	958,98	473,35	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-203	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	958,98	473,35	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-204	TABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	958,98	473,35	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-205	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	958,98	473,35	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-206	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	958,98	473,35	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-207	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	958,98	473,35	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-208	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	958,98	473,35	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-209	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	958,98	473,35	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-210	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	958,98	473,35	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-211	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	958,98	473,35	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-212	TRABALLADOR/A SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	958,98	473,35	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-213	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A2	22	958,98	509,84	0,00	(*)	0,00	0,00
N-AP-01	AUXILIAR AUTOPSIAS (CELADOR/A)	AP	14	548,47	317,85	356,78	94,24	0,00	0,00
N-AP-02	CELADOR/A AUX. ANIMALARIO	AP	14	548,47	317,85	283,52	94,24	0,00	0,00
N-AP-03	CELADOR/A AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	14	548,47	317,85	231,81	94,24	0,00	0,00
N-AP-04	CELADOR/A QUIRÓFANO	AP	14	548,47	317,85	245,48	94,24	0,00	0,00
N-AP-05	ENCARGADO/A DE QUENDA DE CELADORES/AS	AP	15	548,47	341,22	279,42	86,69	0,00	0,00
N-AP-06	CELADOR/A ENC. LAVANDARIA	AP	13	548,47	294,41	290,44	134,65	0,00	0,00
N-AP-07	CELADOR/A SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	13	548,47	294,41	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-08	FOGONEIRO/A	AP	13	548,47	294,41	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-09	LAVANDEIRO/A	AP	13	548,47	294,41	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-10	LIMPADOR/A	AP	13	548,47	294,41	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-11	PEÓN	AP	13	548,47	294,41	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-12	PINCHE	AP	13	548,47	294,41	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-13	PASADOR/A DE FERRO	AP	13	548,47	294,41	209,09	94,24	0,00	0,00
N-C1-01	XEFE/A SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	720,02	582,92	510,89	195,41	0,00	0,00
N-C1-02	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	720,02	439,70	344,52	130,57	0,00	0,00
N-C1-04	CONTROLADOR/A SUBMINISTRACIÓNS	C1	19	720,02	417,25	297,55	104,46	0,00	0,00
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMTIVA.	C1	18	720,02	394,79	158,94	104,46	0,00	0,00
N-C1-06	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	720,02	394,79	321,42	130,57	0,00	0,00
N-C1-07	COCIÑEIRO/A	C1	18	720,02	394,79	158,94	156,67	0,00	0,00
N-C1-	TÉCNICO/A ORTOPÉDICO/A	C1	18	720,02	394,79	234,32	104,46	0,00	0,00

09									
N-C1-10	XEFE/A TALLER	C1	18	720,02	394,79	314,91	130,57	0,00	0,00
N-C1-12	TCO. ESPECIALISTA EN SISTEMAS E TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	C1	18	720,02	394,79	158,94	104,46	0,00	0,00
N-C1-13	XEFE/A DE COCIÑA	C1	24	720,02	582,92	510,89	195,41	0,00	0,00
N-C1-14	PROMOTOR/A DE DOAZÓN	C1	20	720,02	439,70	330,90	130,57	0,00	0,00
N-C2-01	XEFE/A GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	599,25	439,70	323,39	130,57	0,00	0,00
N-C2-02	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	599,25	417,25	295,91	156,67	0,00	0,00
N-C2-03	GOBERNANTE/A	C2	19	599,25	417,25	259,38	95,74	0,00	0,00
N-C2-04	XEFE/A EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	599,25	394,79	300,26	130,57	0,00	0,00
N-C2-05	XEFE/A EQUIPO HOSP. E SERVIZO URXENCIAS	C2	18	599,25	394,79	300,26	130,57	0,00	0,00
N-C2-06	XEFE/A PERSOAL SUBALTERNO II.AA.	C2	17	599,25	372,33	264,49	156,67	0,00	0,00
N-C2-07	ALBANEL	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-08	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMTVA.	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-09	GRUPO AUXILIAR DA FUNCIÓN ADMTVA. EQUIPO MECANIZADO	C2	16	599,25	349,93	192,69	95,74	0,00	0,00
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-11	CALEFACTOR/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-12	CALEFACTOR/A FORNO CREMATORIO	C2	16	599,25	349,93	219,72	95,74	0,00	0,00
N-C2-13	CARPINTEIRO/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-14	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESPECIAIS	C2	16	599,25	349,93	215,43	95,74	0,00	0,00
N-C2-15	CONDUTOR/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-16	CONDUTOR/A INSTALACIÓNS	C2	16	599,25	349,93	252,31	95,74	0,00	0,00
N-C2-17	CONDUTOR/A ENC.PARQUE MÓBIL	C2	16	599,25	349,93	237,59	95,74	0,00	0,00
N-C2-18	COSTUREIRO/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-20	FONTANEIRO/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-21	FOTÓGRAFO/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-22	MONITOR/A	C2	16	599,25	349,93	180,34	95,74	0,00	0,00
N-C2-24	PERRUQUEIRO/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-25	PINTOR/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-28	XARDINEIRO/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-29	MECÁNICO/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-30	ENCARGADO/A EQUIPO PERSOAL OFICIOS	C2	18	599,25	394,79	245,79	130,57	0,00	0,00
N-C2-31	AZAFATO/A	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00

N-C2-35	PERSOAL SERVIZOS XERAIS	C2	16	599,25	349,93	192,69	95,74	0,00	0,00
N-C2-36	CONDUTOR/A VEHÍCULOS ESP. TRANSP. ENF.	C2	16	599,25	349,93	282,90	95,74	0,00	0,00
(*) A cantidade que resulte de minorar en 39,23 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.									
PERSOAL ESTATUTARIO SANITARIO NON FACULTATIVO									
S-A2-01	DTOR/A. TCO. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	24	958,98	582,92	460,33	156,67	0,00	0,00
S-A2-02	SUPERVISOR/A ÁREA FUNCIONAL	A2	24	958,98	582,92	517,26	156,67	0,00	0,00
S-A2-03	SUPERVISOR/A UNIDADE	A2	23	958,98	546,41	438,70	152,31	0,00	0,00
S-A2-10	ENFERMEIRO/A-XEFE/A A.E.	A2	23	958,98	546,41	408,35	152,31	0,00	0,00
S-A2-12	MATRÓN/A HOSPITAL	A2	23	958,98	546,41	262,44	147,96	0,00	0,00
S-A2-13	SECRETARIO/A ESTUDOS ESCOLA ENFERMARÍA	A2	23	958,98	546,41	408,35	156,67	0,00	0,00
S-A2-18	ENFERMEIRO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A2	22	958,98	509,84	263,86	134,91	0,00	0,00
S-A2-19	ENFERMEIRO/A SERVIZOS CENTRAIS	A2	22	958,98	509,84	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-20	ENFERMEIRO/A UNIDADE HOSPITAL	A2	22	958,98	509,84	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-205	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-206	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	958,98	509,84	235,33	172,85	0,00	0,00
S-A2-210	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-212	ENFERMEIRO/A A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-22	PROFESOR/A ESCOLA ENFERMARÍA	A2	22	958,98	509,84	253,90	152,31	0,00	0,00
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	958,98	509,84	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-237	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-238	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-24	ENFERMEIRO/A CONSULTA II. A.A.	A2	22	958,98	509,84	179,66	134,91	0,00	0,00
S-A2-241	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-242	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-244	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-245	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-246	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-247	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-248	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-25	ENFERMEIRO/A CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	958,98	509,84	192,79	134,91	0,00	0,00
S-A2-253	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-254	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-255	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00

257									
S-A2-258	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-259	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-26	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	958,98	546,41	252,86	104,55	0,00	0,00
S-A2-260	ENFERMEIRO/A A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-27	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	958,98	546,41	359,07	144,14	0,00	0,00
S-A2-273	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-277	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-28	MATRÓN/A ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	958,98	546,41	468,94	144,14	0,00	0,00
S-A2-285	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-289	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	958,98	509,84	273,28	134,91	0,00	0,00
S-A2-290	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-293	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-294	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-295	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-296	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-301	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-302	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-306	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-308	ENFERMEIRO/A A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	958,98	509,84	252,86	155,32	0,00	0,00
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAÚDE MENTAL	A2	23	958,98	546,41	262,44	147,96	0,00	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	958,98	509,84	0,00	334,86	0,00	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	958,98	509,84	0,00	334,86	0,00	0,00
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	958,98	509,84	0,00	334,86	0,00	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	958,98	509,84	0,00	261,54	0,00	0,00
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	958,98	509,84	0,00	261,54	0,00	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	958,98	509,84	0,00	261,54	0,00	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	958,98	509,84	0,00	224,88	0,00	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	958,98	509,84	0,00	224,88	0,00	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	958,98	509,84	0,00	224,88	0,00	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	958,98	509,84	0,00	188,22	0,00	0,00
S-A2-	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	958,98	509,84	0,00	188,22	0,00	0,00

355									
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	958,98	509,84	0,00	188,22	0,00	0,00
S-A2-357	COORDINADOR/A DE SERVIZO	A2	23	958,98	546,41	155,98	43,53	0,00	0,00
S-A2-358	COORDINADOR/A DE ÁREA	A2	23	958,98	546,41	0,00	(**)	0,00	0,00
S-A2-361	ENFERMEIRO/A URXENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS E2	A2	22	958,98	509,84	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-37	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA DO TRABALLO	A2	23	958,98	546,41	262,44	147,96	0,00	0,00
S-A2-50	ENFERMEIRO/A DE BASE SIMPLE 061	A2	22	958,98	509,84	259,77	193,79	0,00	0,00
S-A2-51	ENFERMEIRO/A DE BASE DOBRE 061	A2	22	958,98	509,84	435,65	193,79	0,00	0,00
S-A2-52	ENFERMEIRO/A DE UNIDADE CTG	A2	22	958,98	509,84	272,66	134,91	0,00	0,00
S-A2-53	ENFERMEIRO/A DE CONSULTA SANITARIA 061	A2	22	958,98	509,84	259,77	193,79	0,00	0,00
S-A2-95	ENFERMEIRO/A PAC	A2	22	958,98	509,84	263,87	43,53	0,00	0,00
S-A2-99	LOGOPEDA	A2	22	958,98	509,84	253,90	134,91	0,00	0,00
S-C1-01	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	C1	18	720,02	394,79	166,64	104,46	0,00	0,00
S-C1-02	COORDINADOR/A TÉCNICOS/AS ESPECIALISTAS	C1	19	720,02	417,25	166,64	155,16	0,00	0,00
S-C2-01	TCO/A.EN COIDADOS AUX.DE ENFERMARÍA EN FUNCIÓNS TCO.ESPECIALISTA	C2	18	599,25	394,79	163,81	95,74	0,00	0,00
S-C2-02	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA EN II.AA.	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
S-C2-03	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA UNIDADE HOSPITAL	C2	16	599,25	349,93	180,34	95,74	0,00	0,00
S-C2-04	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	599,25	349,93	180,34	95,74	0,00	0,00
S-C2-05	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	C2	16	599,25	349,93	159,74	95,74	0,00	0,00
S-C2-06	TCO/A. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA FUNCIÓNS SAÚDE MENTAL	C2	16	599,25	349,93	180,34	95,74	0,00	0,00
S-C2-07	COORDINADOR/A TCO. EN COIDADOS AUX. DE ENFERMARÍA	C2	17	599,25	372,33	180,34	146,53	0,00	0,00
S-C2-08	PERSOAL TÉCNICO/A EN FARMACIA	C2	16	599,25	349,93	180,34	95,74	0,00	0,00
(**) A cantidade que resulte de minorar en 39,30 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.									
PERSOAL ESTATUTARIO FACULTATIVO									
SF-A1-01	COORDINADOR/A ADMISIÓN	A1	28	1.109,05	832,40	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-02	COORDINADOR/A URXENCIAS	A1	28	1.109,05	832,40	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-04	XEFE/A SERVIZO CON C. E.	A1	28	1.109,05	832,40	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-05	XEFE/A SERVIZO SEN C. E.	A1	28	1.109,05	832,40	0,00	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-10	XEFE/A UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	1.109,05	698,20	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-11	XEFE/A UNIDADE URXENCIAS	A1	26	1.109,05	698,20	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-12	XEFE/A SECCIÓN CON C. E.	A1	26	1.109,05	698,20	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-13	XEFE/A SECCIÓN SEN C. E.	A1	26	1.109,05	698,20	0,00	963,80	84,05	0,00
SF-A1-14	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA CON C. E.	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-15	ADXUNTO/A ESPECIALISTA ÁREA SEN C. E.	A1	24	1.109,05	582,92	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-	MÉDICO/A URXENCIAS HOSPITALARIAS CON	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	685,74	80,05	0,00

A1-16	C.E.								
SF-A1-17	MÉDICO/A DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN C.E.	A1	24	1.109,05	582,92	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-18	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN CON C.E.	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-19	MÉDICO/A ADMISIÓN E DOCUMENTACIÓN SEN C.E.	A1	24	1.109,05	582,92	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-201	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-202	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-207	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-208	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F1 G2	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-210	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-213	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-214	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-216	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-219	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-220	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-225	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-226	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G2	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-227	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-228	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-230	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-231	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-232	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-233	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F1 G3	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-234	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-235	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-	MÉDICO/A DE FAMILIA A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00

236									
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO/A A.P.	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-250	XEFE/A DE SERVIZO A.P.	A1	26	1.109,05	698,20	866,58	274,17	0,00	0,00
SF-A1-251	XEFE/A DE UNIDADE A.P.	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-252	COORDINADOR/A DE ÁREA A.P.	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-30	XEFE/A DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.109,05	698,20	1.529,53	274,17	0,00	0,00
SF-A1-31	XEFE/A DE BASE DOBRE 061	A1	26	1.109,05	698,20	1.827,55	274,17	0,00	0,00
SF-A1-32	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.109,05	582,92	1.136,33	274,17	0,00	0,00
SF-A1-33	MÉDICO/A ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.109,05	582,92	1.434,36	274,17	0,00	0,00
SF-A1-34	XEFE/A DE SA 061	A1	26	1.109,05	698,20	2.031,91	274,17	0,00	0,00
SF-A1-35	MÉDICO/A COORDINADOR/A 061	A1	26	1.109,05	698,20	1.367,15	274,17	0,00	0,00
SF-A1-36	MÉDICO/A XERAL DO CTG	A1	24	1.109,05	582,92	700,62	274,17	0,00	0,00
SF-A1-81	TÉCNICO/A SAÚDE PÚBLICA	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	80,05	0,00
SF-A1-82	MÉDICO/A SERVIZO NORMAL URXENCIAS	A1	24	1.109,05	582,92	0,00	495,52	80,05	0,00
SF-A1-83	MÉDICO/A SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	1.109,05	582,92	0,00	495,52	80,05	0,00
SF-A1-87	FACULTATIVO/A XERARQUIZADO MEDICINA XERAL CON C.E.	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-89	FARMACÉUTICO/A DE A.P.	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	80,05	0,00
SF-A1-95	MÉDICO/A P.A.C. CON C.E.	A1	24	1.109,05	582,92	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-96	MÉDICO/A P.A.C. SEN C.E.	A1	24	1.109,05	582,92	0,00	274,17	0,00	0,00

ANEXO IX
P.R.D. Quendas

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda rot. simple	Quenda rot. completa
A2	26,56 €/mes	53,12 €/mes
C1	20,85 €/mes	41,73 €/mes
C2	18,98 €/mes	37,95 €/mes
A.Prof.	15,66 €/mes	31,30 €/mes

ANEXO X

Código	Denominación	Quenda	P.R.D.
S-A2-25	Enfermeiro/a consulta ext. hospital	R. simple	26,56 €/mes
S-A2-24	Enfermeiro/a consulta II.AA.	R. simple	26,56 €/mes

ANEXO XI

Modalidade	Factores	Médico xeral	Pediatra	Odontólogo	Enfermeiro/a	Fisioterapeuta	Asistente social
	Ordinaria	0,300599 euros/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				73,32 euros/mes		
	De 501 a 1.500 aseg.				219,97 euros/mes		
	De 1.501 a 2.500 aseg.				293,29 euros/mes		
A	Máis de 2.500 aseg.				366,60 euros/mes		
	Menos de 20.000 hab.					73,32 euros/mes	73,32 euros/mes
	De 20.000 a 25.000 hab.					146,65 euros/mes	146,65 euros/mes
	De 25.000 a 30.000 hab.					183,30 euros/mes	183,30 euros/mes
	Máis de 30.000 hab.					219,97euros/mes	219,97 euros/mes
	Ordinaria	0,300599 euros/mes/aseg.					
B	De 0 a 500 aseg.				146,65 euros/mes		
	De 501 a 1.000 aseg.				183,30 euros/mes		
	Máis de 1.000 aseg.				219,97 euros/mes		
C		0,109949 euros/mes/aseg.					
D		(Dif. con 1.050x0,300599 euros/mes/aseg.)					
	I	40 % da mod. A	153,65 euros/mes		40 % da mod. A		
E	II	50 % da mod. A	286,92 euros/mes		50 % da mod. A		
	III	60 % da mod. A	361,58 euros/mes		60 % da mod. A		
	1 municipio					36,66 euros/mes	65,99 euros/mes
	De 2 a 3 municipios					73,32 euros/mes	102,65 euros/mes
	Máis de 3 municipios					146,65 euros/mes	175,97 euros/mes
F		146,65 euros/mes	146,65 euros/mes		73,32 euros/mes		
G		219,97 euros/mes			109,99 euros/mes		
	Xefe unidade	73,32 euros/mes	73,32 euros/mes				
H	Xefe servizo	219,97 euros/mes	219,97 euros/mes	219,97 euros/mes			
	Coord. de área	183,30 euros/mes	183,30 euros/mes	183,30 euros/mes	73,32 euros/mes	73,32 euros/mes	73,32euros/mes
	Coord. de servizo				109,99 euros/mes	109,99 euros/mes	
I			219,97 euros/mes	86,84 euros/mes			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	

(*) En función do disposto no Decreto 156/2005, do 9 de xuño e o Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado pola Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre a ordenación e previsión de postos de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde.

ANEXO XII

Retribucións complementarias dos médicos
de urxencias hospitalarias

Traballo a quendas	72,26 €/mes
Nocturnidade	4,77 €/hora
Festividade	11,36 €/hora
Xornada complementaria	26,06 €/hora
Atención urxente	158,00 €/mes

ANEXO XIII
Retribucións adicionais dos médicos dos puntos de atención continuada

Nocturnidade	3,82 €/hora
Festividade	9,08 €/hora
Xornada complementaria	24,04 €/hora

ANEXO XIV
Retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada

Nocturnidade	2,44 €/hora
Nocturnidade de sábado e véspera de festivo	7,30 €/hora
Festividade	7,30 €/hora
Xornada complementaria	15,74 €/hora

ANEXO XV
(Atención continuada)

Gardas médicas servizos xerarquizados.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros	Euros/hora
Presenza física	17 horas	379,95	22,35
Presenza física	24 horas	536,40	22,35
Localizada	17 horas	189,72	11,16
Localizada	24 horas	267,84	11,16

Enfermeiro/a equipos transpl. perfusión, hemodi. e his.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros/mes
Presenza física	67 horas/mes	665,39
Localizada	134 horas/mes	665,39

Atención continuada urxencias extrahospitalarias.

Modalidade prest. de servizo	Valor módulo euros/hora
Presenza física persoal facultativo	22,35
Localizada persoal facultativo	11,16
Presenza física enfermeiro/a	17,78
Localizada enfermeiro/a	8,89

Atención continuada residentes en formación.

Residentes licenciados:

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe euros.
Presenza física:		
Primeiro ano	Hora garda	12,33
	17 horas	209,61
	24 horas	295,92
Segundo ano	Hora garda	14,10
	17 horas	239,70
	24 horas	338,40
Terceiro ano	Hora garda	15,87
	17 horas	269,79
	24 horas	380,88
Cuarto e quinto ano	Hora garda	17,57
	17 horas	298,69
	24 horas	421,68

Residentes diplomados.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe euros.
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	10,05
	17 horas	170,85

	24 horas	241,20
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	11,10
	17 horas	188,70
	24 horas	266,40

Atención continuada persoal non facultativo.

Modalidade prest. de servizo	Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Valor módulo euros	Euros/hora
A: Serv. noite (10 horas)	A2	38,20	3,82
A: Serv. noite (10 horas)	C1	31,10	3,11
A: Serv. noite (10 horas)	C2 e A.Prof.	27,30	2,73
B: Serv. domingos e festivos (7 horas)	A2	63,84	9,12
B: Serv. domingos e festivos (7 horas)	C1	50,12	7,16
B: Serv. domingos e festivos (7 horas)	C2 e A.Prof.	45,50	6,50
C: Serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	A2	63,80	6,38
C: Serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C1	50,20	5,02
C: Serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C2 e A.Prof.	45,50	4,55

Módulos atención continuada facultativos exentos de gardas de atención especializada.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo
		Importe euros
Presenza física	4 horas	158,18

ANEXO XVI

Funcionarios dos corpos ao servizo da Administración de xustiza

1. Soldo.

Soldo	
Corpo ou escala	Contía mensual
Médicos forenses	1.283,85
Xestión procesual e administrativa	1.108,61
Tramitación procesual e administrativa	911,18
Auxilio xudicial	826,49

2. Antigüidade.

a) Os trienios do corpo de médicos forenses devindicados con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1995 quedan establecidos na contía mensual de 53,51 €.

b) Os trienios perfeccionados nos corpos ao servizo da Administración de xustiza declarados a extinguir pola Lei orgánica 19/2008, do 23 de decembro, pola que se modifica a Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, teñen establecida a contía mensual que se indica a continuación:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual
Oficiais	44,38
Auxiliares	34,21
Axentes xudiciais	29,54
Secretarios xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes	49,93

c) O importe mensual dos trienios perfeccionados en datas posteriores ás anteriores está fixado como a continuación se indica:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual
Médicos forenses	64,20
Xestión procesual e administrativa	55,44
Tramitación procesual e administrativa	45,56
Auxilio xudicial	41,33

3. Complemento xeral de posto.

Tipo	Subtipo	Posto de traballo	Complemento xeral de posto	Pagas extraordinarias
Contía mensual	Contía cada paga			
III		Director do Imelga	1.526,91	784,91
		Subdirector do Imelga		711,30
		Xefatura de servizo do Imelga		711,30

		Xefatura de sección do Imelga		674,44
		Médico forense		563,97
III	A	Xestor procesual	292,45	364,78
IV	C	Xestor procesual xulgados de paz	279,30	351,68
	D	Xestor procesual secretarios xulgados de paz	292,48	
III	A	Tramitador procesual	248,63	329,62
	B	Tramitador procesual	313,20	
IV	C	Tramitador xulgado de paz	235,49	316,48
III	A	Auxilio xudicial	186,83	276,78
	B	Auxilio xudicial Imelga	251,41	
IV	C	Auxilio xudicial xulgado de paz	173,68	263,61
IV	-	Escala a extinguir xestión procesual e administrativa procedentes secretarios paz municipios máis de 7.000 habitantes	423,83	439,52

4. Paga adicional complementaria.

O importe da contía complementaria que se aboa xunto con cada paga extraordinaria é a que se reflicte a continuación para cada corpo ou tipo de posto:

Corpo ou tipo de posto	Contía de cada unha
Director do Imelga	707,83
Subdirector do Imelga	682,55
Xefatura de servizo do Imelga	682,55
Xefatura de sección do Imelga	682,55
Médico forense	631,98
Xestión procesual e administrativa	399,43
Tramitación procesual e administrativa	348,87
Auxilio xudicial	326,12
Secretarios xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes	399,43

5. Complemento específico e complemento autonómico transitorio.

a) A contía anual do complemento específico é o que se reflicte para cada tipo de posto na seguinte táboa:

Tipo de posto	Complemento específico anual
Director do Imelga	5.973,99
Subdirector do Imelga	4.854,04
Xefatura de servizo do Imelga	4.567,12
Xefatura de sección do Imelga	4.001,18
Médico forense	2.683,87
Tramitador procesual e adm. Imelga	4.155,63
Auxilio Xudicial Imelga	4.263,96

b) A contía anual do complemento autonómico transitorio é o que se especifica a continuación para cada tipo de posto:

Tipo de posto	Importe anual
Secretarios xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes	3.953,79
Xestor procesual (III-A)	4.029,90
Xestor procesual servizo común de apoio (IV-D)	5.101,23
Xestor procesual fiscalía (III-A)	4.029,90
Xestor procesual S.C.N.E.(III-A)	5.560,37
Xestor procesual Xulgado violencia sobre a muller (III-A)	4.250,51
Xestor procesual secretario/a xulgado de paz (IV-D)	4.031,00
Xestor procesual xulgado de paz (IV-C)	4.040,28
Tramitador procesual (III-A)	4.188,18
Tramitador procesual servizo común de apoio (III-A)	5.260,12
Tramitador procesual fiscalía (III-A)	4.188,18
Tramitador procesual S.C.N.E. (III-A)	4.800,68
Tramitador procesual xulgado violencia sobre a muller (III-A)	4.408,90
Tramitador procesual xulgado de Paz (IV-C)	4.206,98
Auxilio xudicial (III-A)	4.295,73
Auxilio xudicial fiscalía (III-A)	4.295,73
Auxilio xudicial S.C.N.E.	5.828,60
Auxilio xudicial xulgado violencia sobre a muller (III-A)	4.516,68
Auxilio xudicial xulgado de paz (IV-C)	4.303,28

6. Contía das retribucións complementarias de natureza variable.

a) Servizos de garda.

Partido xudicial/Órgano	Concepto	Importe da garda
Servizos de garda en partidos xudiciais que conten con 8 ou máis xulgados de instrución. (art. 5.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda ordinaria de permanencia semanal	236,71
Servizos de garda en partidos xudiciais que conten con 8 ou máis xulgados de instrución. (art. 5.2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda permanencia para axuizamento inmediato de faltas	140,28
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou conten con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución. (art. 7.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda permanencia de 8 días	289,31
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou conten con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución. (art. 7.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de permanencia de 8 días nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	144,65
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou conten con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución. (art. 7.2 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade fiscalía de 8 días	210,40
Partidos xudiciais con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución. (art. 7.2 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	105,21
Partidos xudiciais con 2 ou 3 xulgados de primeira instancia e instrución. (art. 8.1 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade 8 días	131,50
Partidos xudiciais con 2 ou 3 xulgados de primeira instancia e instrución. (art. 8.1 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	65,75
Partidos xudiciais cun único xulgado de primeira instancia e instrución. (art. 9 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal	52,60
Asistencia a fiscal en partidos xudiciais cun único xulgado de primeira instancia e instrución. (art. 9 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	26,30
Fiscalías menores capitais de provincia (art. 12.b) da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal para atender incidencias que deriven da Lei orgánica reguladora da responsabilidade penal dos menores	105,21

b) Programa de actuación de fomento da produtividade.

Corpo	Contía mensual
Xestión procesual e administrativa	9,60
Tramitación procesual e administrativa	9,60
Auxilio xudicial	9,60

c) Penosidade por saídas habituais a centros penitenciarios.

Corpo	Contía mensual
Xestión procesual e administrativa	64,61
Tramitación procesual e administrativa	56,70
Auxilio xudicial	48,78

d) Penosidade do persoal do servizo común de apoio territorial que preste servizos fóra da sede do Tribunal Superior de Xustiza.

Corpo	Contía mensual
Xestión procesual e administrativa	263,70
Tramitación procesual e administrativa	210,96
Auxilio xudicial	158,22

e) Retribución compensatoria pola realización de quendas en rexistros civís da Coruña, Vigo, Santiago de Compostela, Ferrol, Lugo, Ourense e Pontevedra.

Xornada	Contía diaria
Vespertina de luns a venres	46,08
Sábado	76,80

f) Retribución compensatoria pola realización de quendas de dispoñibilidade para o desempeño conxunto de funcións polo persoal funcionario do corpo de auxilio xudicial: 96 € por cada período de 15 días.

Ir á sección Ir á seguinte

© Xunta de Galicia. Información mantida e publicada na internet pola Xunta de Galicia
Oficina de Rexistro Único e Información | Suxestións e queixas | Aviso legal |Atendémolo/a