

ACORDO DE OPES 2018-2020:

- **Méritos:** 35% servizos prestados, 5% cursos.
- **Promoción Interna:** separada, aumenta do 25 ao 40%, as convocatorias eximirán dalgunha **das probas** selectivas esixidas en novo ingreso e se **gardarán notas** para as seguintes probas.
- **Buzóns:** se houbera algún erro se corraxirá.
- **Procesos:** en xeral concurso-oposición.
- **Consortio:** 1.200 postos a estabilización.
- **Concursos de traslados** con toma posesión coordinada con novo ingreso

ACORDO DE FUNCIONARIZACIÓN:

- **Incluír a ampla maioría das categorías** na única relación xurídica funcionarial. **RPT:** prazas de persoal funcionario, persoal laboral a extinguir que non se integre, ou funcionario interino.
- Será de **aplicación** a aquel persoal **laboral-fixo descontinuo** cuxo contrato se concertase para a realización de traballo durante un período **igual ou superior aos 9 meses ao ano**.
- **Funcionarización no posto que se ocupa**, o persoal fixo descontinuo de duración igual ou maior a 9 meses ao ano funcionarizárase no posto que ocupe, agás que teña titular definitivo, igual medida poderá proporse na comisión de seguimento para ocupantes sen posto definitivo.
- **Única lista de chamamentos, despois da 1ª ope de funcionarización**, puntuación **por igual** servizos prestados **funcionarial e laboral** na mesma categoría. Si fose necesario a creación nova lista será única computando por igual os servizos. As actuais vixentes ata a unificación.
- **Concursos/promoción: igual valoración dos servizos prestados** de laboral e funcionario.
- Na **Promoción interna** non esperar dous anos dende a funcionarización, e fomentárase a **promoción interna vertical cruzada** de laborais a postos funcionariais.
- **Garántese a prestación dos servizos** e manteranse as condicións en tanto non se acorden outras distintas.
- **Titulacións:** poderanse establecer os mecanismos para a **formación** necesaria.
- **Publicarase batería de preguntas. Temarios en xaneiro.**
- A maior parte dos procesos no 1º semestre 2019. Xaneiro remitirán prazas Política Social.
- Na fase concurso valorárase cursos **AFEDAP**.
- **O 1º trienio tras a funcionarización** aboarase na **contía laboral** da que procede.

ACORDO DE MELLORA DE EMPREGO:

- **Procesos de estabilización, consolidación e a maioría de acceso libre:** exames tipo test, unificadas convocatorias e órganos de selección.
- **Vacantes dunha convocatoria suman, acumulan ás seguintes.**
- **Negociación Xornadas anuais inferiores** para persoal a quendas, nocturnidade ou penosidade. **Demandamos continuar a negociación de homologación de xornada anual efectiva con outras Administracións.**
- **Bolsa do 5% de horas anuais**, conciliación recuperable, acumulable xornadas completas.
- **Redución 50% de xornada** no primeiro mes de incorporación, tratamentos especial gravidade.
- **Restitución das retribucións o 100% en IT.**
- **Permiso paternidade de 16 semanas** con calquera instrumento normativo estatal.

SISTEMA DE CARREIRA

Ordinario e extraordinario, voluntario, consolidable e irreversible.

- **Sistema extraordinario para todo o persoal funcionario** e todo o persoal **laboral** que opte pola funcionarización no **primeiro trimestre de 2019**, con **efectos económicos 1/xaneiro/ 2019**.
- **Complemento equivalente** para persoal laboral **non funcionarizable** por **discontinuidade** de servizos ou por **naturaleza de funcións**.
- O **persoal interino** e o laboral temporal poderá solicitar no **primeiro trimestre de 2019** o encadramento no **grao inicial** para poder adquirir o **grao I polo sistema ordinario**.
- No **segundo semestre do 2022 ou 2025** segundo proceda por grupo, convocarase o **grado III ordinario** para persoal con Grao II recoñecido e 17 anos de servizos.
- **Contemplase, no seis meses seguintes, o desenvolvemento do sistema ordinario.**

Froito da restitución da negociación colectiva co II Acordo Estatal de mellora do Emprego, levamos meses demandando un Acordo galego para recuperar emprego, dereitos e poder adquisitivo. O maior problema era a oferta da Xunta de incrementos adicionais vía carreira profesional, con exclusión de persoal e un sistema extraordinario de ata 8 ou 9 anos para acadar a contía total de dous graos de carreira. A última proposta con posición pechada da Xunta, reduce a 5 e 7 anos, FeSP-UGT solicitamos reducir os 7 anos.

Informa-t

GRAO I		A1	A2		GRAO I	B	C1	C2	AGRUP.PR
	2019	805,32	554,32			839,65	600,00	541,68	371,52
	2020	1610,64	1108,64			1679,30	1200,00	1083,36	743,04
	2021	2440,36	1679,76		GRADO II	554,17	396,00	357,51	245,20
GRAO II	2022	610,09	419,94			1108,34	792,00	715,02	490,41
	2023	1220,18	839,88			1679,30	1200,00	1083,36	743,04
	2024	1830,27	1259,82		TOTAL 2023	3358,60	2400,00	2166,72	1486,08
	2025	2440,36	1679,76						
TOTAL 2025		4880,72	3359,52			5 ANOS			
	7 ANOS								



HAI QUE REPARAR O DANO