

DOCUMENTO DE PERMISOS E LICENCIAS SERGAS ACTUALIZADO A 1 DE XANEIRO 2017

NORMATIVA REGULADORA: Lei 2/2015 de Empleo Público de Galicia (DOG 24-5-2015).

Acordo Regulador de Permisos no ámbito do SERGAS.

APLICABLE A: Persoal Estatutario do Servizo Galego de Saúde.

LEPG. DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA. DEFINICIÓNS

Para os efectos desta lei, enténdese por:

b) Persoas con discapacidade: as definidas como tales na alínea segunda do artigo 1 da Lei 51/2003, do 2 de decembro, de igualdade de oportunidades, non discriminación e accesibilidade universal das persoas con discapacidade, ou na norma que a substitúa.

c) Localidade: o correspondente termo municipal. Exceptúase o **caso do persoal estatutario**, para o cal esta expresión enténdese que fai referencia á correspondente **área de saúde**, agás no caso dos permisos por falecemento, accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención cirúrxica dun familiar, no cal se aplicará o réxime xeral previsto no primeiro inciso desta letra.

d) Parella de feito: quen, respecto da persoa de referencia, mantén unha relación que pode acreditar a través da inscrición nun rexistro público oficial de unións de feito.

e) Enfermidades graves: as enunciadas no anexo do Real decreto 1148/2011, do 29 de xullo, para a aplicación e o desenvolvemento, no sistema da Seguridade Social, da prestación económica por coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave, ou na norma que o substitúa.

VACACIÓNS

LEPG: Artigo 132. Vacacións do persoal funcionario

1. O persoal funcionario ten dereito, por ano completo de servizos, a vacacións retribuídas de, como mínimo, **22 días hábiles anuais**, ou dos días que correspondan proporcionalmente ao tempo de servizos efectivos.

(Nota: Disp. Adic. 13ª, engadida por Lei 13/2015 - DOG 31-12-2015):

Disposición adicional 13ª. Vacacións adicionais por antigüidade:

O persoal ao servizo das administracións públicas incluído no ámbito de aplicación da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, no suposto de ter completados os anos de antigüidade na Administración que se indican, terá dereito ao gozo dos seguintes días de vacacións anuais:

Quince anos de servizo: **23 días hábiles**.

Vinte anos de servizo: **24 días hábiles**.

Vinte e cinco anos de servizo: **25 días hábiles**.

Trinta ou máis anos de servizo: **26 días hábiles**.

2. Para os efectos do previsto neste artigo, non se consideran como días hábiles os sábados, sen prexuízo das adaptacións que se establezan para as xornadas especiais de traballo.

3. Recoñécese o **dereito á elección** do período de vacacións das mulleres xestantes e á **preferencia de elección** das persoas con fillos menores de 12 anos ou maiores dependentes ao seu coidado, tendo prioridade as que reúnan a condición de proxenitor de familia numerosa.

4. Recoñécese o **dereito á fixación dun período alternativo** de vacacións nos casos de coincidencia do período ordinario de vacacións cos permisos por lactación, parto, adopción ou acollemento, ou doutro proxenitor por parto, adopción ou acollemento dun fillo.

5. Os permisos mencionados na alínea anterior, así como os períodos de incapacidade temporal, poden acumularse ás vacacións. Nestes casos, o dereito ás vacacións poderá exercerse mesmo despois do remate do ano natural a que estas correspondan.

Art. 59, Ley Orgánica 3/2007: Cuando el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal derivada del embarazo, parto o lactancia natural, o con el permiso de maternidad, o con su ampliación por lactancia, la empleada pública tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta, aunque haya terminado el año natural al que correspondan. Gozarán de este mismo derecho quienes estén disfrutando de permiso de paternidad.

El Tribunal de Justicia de la Unión Europea, en Sentencia del 20-1-2009, estableció lo siguiente:

Un trabajador que no haya podido disfrutar de toda o parte de sus Vacaciones Anuales Retribuidas por haber estado de Baja por Enfermedad o Maternidad:

1º. Conserva el derecho a disfrutar las Vacaciones Anuales Retribuidas aún después de finalizar el año natural y este derecho no puede suprimirse ni siquiera mediante Leyes de los Estados de la U.E.

2º. Si finalizada la baja por enfermedad o maternidad, fuera imposible disfrutar las Vacaciones, por haber finalizado la relación laboral, el trabajador tiene derecho a Compensación Económica equivalente a sus retribuciones ordinarias.

El Tribunal Supremo, en España, dictó Sentencia (Sala de lo Social, Sala General, Fecha: 24-6-2009; Recurso de Unificación de Doctrina nº 1542/2008), en la que aplica la Jurisprudencia del TJUE, exactamente en el mismo sentido.

El TJUE dictó también Sentencia (21-6-2012; Sala 5ª; Asunto C-78/11), en la que se reconoce que un trabajador que cayera en situación de "Incapacidad Temporal" estando ya disfrutando de las Vacaciones, tiene derecho a disfrutar esa parte de las Vacaciones, una finalizada la situación de IT: "el trabajador tiene derecho a disfrutar de sus vacaciones anuales retribuidas coincidentes con un período de baja por enfermedad en un período posterior, con independencia del momento en que haya sobrevenido esa incapacidad laboral."

REDUCIÓN E ADAPTACIÓN DA XORNADA DE TRABALLO

LEPG. Artigo 106.

1. O persoal funcionario ten dereito á redución da xornada de traballo diaria, coa percepción íntegra das súas retribucións, nos casos e coas condicións que se determinan a seguir:

a) Para atender ao coidado do cónxuxe ou parella de feito, dun familiar de primeiro grao de consanguinidade ou afinidade, ou dun menor en acollemento preadoptivo, permanente ou simple por razóns de enfermidade moi grave, concederáse unha redución por horas completas de ata a metade da duración da xornada de traballo diaria por un prazo máximo **dun mes**, prorrogable en circunstancias excepcionais e atendendo á extrema gravidade da enfermidade padecida ata unha duración máxima total de **2 meses**.

Se houber máis dunha persoa titular do dereito polo mesmo feito causante, o prazo durante o que resulta aplicable a redución da xornada prevista nesta letra poderase ratear entre esas persoas.

b) Para atender ao coidado do fillo menor de idade por natureza ou adopción, ou nos supostos de acollemento preadoptivo, permanente ou simple dun menor, que padeza cancro (tumores malignos, melanomas e carcinomas) ou calquera outra enfermidade grave que implique un ingreso hospitalario de longa duración ou hospitalización a domicilio das mesmas características, e requira a necesidade do seu coidado directo, continuo e permanente acreditado polo informe do Servizo Público de Saúde ou órgano administrativo sanitario da Comunidade Autónoma ou, de ser o caso, da entidade sanitaria concertada correspondente, concederáse unha redución por horas completas de **polo menos a metade da duración da xornada de traballo diaria**, como máximo ata que o menor faga os 18 anos, sempre que ambos os dous proxenitores, adoptantes ou acolledores de carácter preadoptivo, permanente ou simple traballen.

Regulamentariamente estableceranse as condicións e os supostos en que a redución de xornada prevista nesta letra poderá acumularse en xornadas completas, logo de negociación coas organizacións sindicais máis representativas nas administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei.

Cando concorran en ambos os dous proxenitores, adoptantes ou acolledores de carácter preadoptivo, permanente ou simple, polo mesmo suxeito e feito causante, as circunstancias necesarias para ter dereito á redución de xornada prevista nesta letra ou, de ser o caso, poidan ter a condición de beneficiarios da prestación establecida para este fin no réxime da Seguridade Social que lles sexa aplicable, é requisito para a percepción das retribucións íntegras durante o tempo que dure a redución da xornada de traballo que o outro proxenitor, adoptante ou acolledor de carácter preadoptivo, permanente ou simple non cobre as súas retribucións íntegras en virtude do previsto nesta letra ou como beneficiario da prestación establecida para este fin no réxime da Seguridade Social que lle sexa aplicable. En caso contrario, só se terá dereito á redución de xornada, coa conseguinte redución de retribucións. Así mesmo, no suposto de que ambos os dous proxenitores presten servizos no mesmo órgano ou entidade, este poderá limitar o exercicio simultáneo da redución de xornada prevista nesta letra por razóns fundadas no correcto funcionamento do servizo.

2. O persoal funcionario ten dereito á redución da xornada de traballo diaria, con diminución proporcional das súas retribucións, nos casos e coas condicións que se determinan a seguir:

a) Por razóns de garda legal, cando se exerza o coidado directo dalgún **menor de 12 anos**, dunha persoa maior que requira especial dedicación ou dunha persoa con discapacidade que non desempeñe actividade retribuída, concederáse unha redución por horas completas da xornada de traballo diaria, co límite que se determine regulamentariamente. **Acordo SERGAS: de 1/3 ou 1/2 da xornada de traballo.**

b) Por coidado directo do cónxuxe ou parella de feito ou dun familiar ata o 2º grao de consanguinidade ou afinidade que, por razóns de idade, accidente ou enfermidade, non se poida valer por si mesmo e que non desempeñe actividade retribuída, concederáse unha redución por horas completas da xornada de traballo diaria, co límite que se determine regulamentariamente. **Acordo SERGAS: de 1/3 ou 1/2 da xornada de traballo.**

c) Para atender ao coidado de fillos prematuros ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados a continuación do parto, nos termos previstos pola alínea segunda do artigo 113.

3. As funcionarias vítimas de violencia de xénero teñen dereito á redución da xornada de traballo diaria por horas completas e con diminución proporcional das súas retribucións na medida en que sexa necesario para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito de asistencia social integral, ou á reordenación do tempo de traballo, a través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo que sexan procedentes, nos termos que regulamentariamente se determinen.

4. O persoal funcionario con fillos ou persoas acollidas menores de 12 anos ao seu cargo ou con familiares conviventes que, por enfermidade ou avanzada idade, necesiten a asistencia doutras persoas ten dereito á **flexibilización da xornada de traballo** dentro dun horario diario de referencia nos termos que regulamentariamente se determinen.

Idéntico dereito terá o persoal funcionario que se encontre en **proceso de nulidade, separación ou divorcio**, desde a interposición da demanda xudicial ou desde a solicitude de medidas provisionais previas ata transcorridos tres meses desde a devandita demanda ou solicitude.

5. Ademais de nos supostos regulados neste artigo, o persoal funcionario terá dereito á redución da súa xornada de traballo ou a outras adaptacións desta nos supostos e cos requisitos que regulamentariamente se establezan.

PERMISOS POR FALECIMENTO, ACCIDENTE OU ENFERMIDADE GRAVES, HOSPITALIZACIÓN OU INTERVENCIÓN CIRÚRXICA DUN FAMILIAR

LEPG. Artigo 108.

1. Nos casos de falecemento, accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise repouso domiciliario do cónxuxe ou parella de feito ou dun familiar dentro do **1º grao** de consanguinidade ou afinidade, o persoal funcionario ten dereito a un permiso de **3 días hábiles** se o suceso se produce na mesma localidade e de **5 días hábiles** se se produce en distinta localidade.

2. Nos casos de falecemento, accidente, enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise repouso domiciliario dun familiar dentro do **2º grao** de consanguinidade ou afinidade, o persoal funcionario ten dereito a un permiso de **2 días hábiles** se o suceso se produce na mesma localidade e de **4 días hábiles** se se produce en distinta localidade.

3. Para os efectos do previsto neste artigo, non se consideran como días hábiles os sábados, sen prexuízo das adaptacións que se establezan para as xornadas especiais de traballo.

4. Nos casos de falecemento, os días en que se faga uso dos permisos regulados neste artigo deberán ser consecutivos e inmediatamente posteriores ao feito que xera o dereito a el. Nos demais casos poderá facerse uso dos días de forma discontinua mentres persista o feito causante e ata o máximo de días establecido.

ACORDO SERGAS:

O aproveitamento do permiso de Accidente ou Enfermidade deberá realizarse dentro dun período de 10 días que inclúa a data do feito causante.

O aproveitamento do permiso por falecemento dun familiar deberá realizarse nos días hábiles inmediatos ao día de falecemento.

PERMISOS POR TRASLADO DE DOMICILIO

LEPG. Artigo 109.

1 día natural de duración se o traslado ten lugar dentro da mesma localidade e de **2 días naturais** se implica cambio de residencia a outra localidade.

Se a unidade familiar está integrada por dúas ou máis persoas, a duración do permiso previsto neste artigo é de **2 días naturais** se ten lugar dentro da mesma localidade e de **4 días naturais** se implica cambio de residencia a outra localidade.

NO SERGAS: Disp. Adic. 1ª LEPG: a referencia á Localidade enténdese referida á Área de Saúde.

PERMISOS PARA A REALIZACIÓN DE FUNCIÓNS SINDICAIS, DE FORMACIÓN SINDICAL OU DE REPRESENTACIÓN DO PERSOAL

LEPG. Artigo 110.

O persoal funcionario ten dereito aos permisos necesarios para a realización de funcións sindicais, de formación sindical ou de representación do persoal nos termos que se determinen.

Crédito Horario para Funcionarios Delegados de Personal y Juntas de Personal: art. 41 del EBEP.

Crédito Horario para Personal Laboral, Delegados de Personal y Comités de Empresa: art. 68 del ET.

Crédito Horario para Delegados Sindicales de Secciones Sindicales: art. 10 Ley Orgánica de Libertad Sindical.

PERMISO PARA CONCORRER A EXAMES FINAIS, PROBAS DEFINITIVAS DE APTITUDE E PROBAS SELECTIVAS NO ÁMBITO DO EMPREGO PÚBLICO

LEPG. Artigo 111. O persoal funcionario ten dereito a un permiso para concorrer a exames finais ou outras probas definitivas de aptitude, así como para concorrer a probas selectivas no ámbito do emprego público. A duración deste permiso abranguerá os días da súa realización.

ACORDO SERGAS: Permiso por Exames Liberatorios de Centros Oficiais e Titulacións Oficiais (persoal que desenvolva praza do Cadro de Persoal):

Estudios de Profesións Sanitarias ou Profesións directamente vinculadas co posto de traballo ou categoría profesional:

- Os días da súa celebración.
- A Dirección do Centro facilitará o día de desprazamento cando o exame se celebre en Área de Saúde distinta do centro de destino. Máximo 12 días ao ano, incluídos os días por desprazamento.

Outros Estudios Oficiais: máximo 6 días ao ano.

Probas Selectivas convocadas polo SERGAS: Máximo 4 días ao ano. Afecta ao Persoal ao que é de aplicación o Acordo de Concertación Social.

PERMISO POR LACTACIÓN

LEPG. Artigo 112.

1. Por lactación dun fillo **menor de 12 meses**, o persoal funcionario ten dereito a ausentarse do posto de traballo durante **unha hora diaria**, a cal se pode dividir en **dúas fraccións** de media hora, ou ben a unha **redución** da xornada de traballo diaria nunha hora, que, a elección da persoa titular do dereito, pode aplicarse ao inicio ou ao final da xornada de traballo, ou dividirse en dúas fraccións de media hora e aplicarse ao inicio e ao final da xornada.

O tempo correspondente a este permiso pode acumularse total ou parcialmente en xornadas completas e facerse uso del en calquera momento despois do remate do período de duración do permiso por parto, adopción ou acollemento.

2. Cando os dous proxenitores traballen, o dereito ao permiso por lactación pode ser exercido indistintamente por calquera deles ou ratearse a súa duración.

3. Nos supostos de adopción ou acollemento, o dereito ao permiso por lactación pode exercerse durante o ano seguinte á efectividade da resolución xudicial ou administrativa de adopción ou acollemento, sempre que no momento desa efectividade o menor non teña feitos os 12 meses.

4. Nos supostos de parto, adopción ou acollemento múltiple a duración do permiso por lactación incrementarase en proporción ao número de fillos.

LEPG. Disposición adicional 11ª. Salas de repouso e lactación

As administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei facilitarán que as empregadas públicas embarazadas e as que lacten o seu fillo ou filla teñan a posibilidade de descansar ou de lactar o seu fillo ou filla nun lugar apropiado. As mesmas condicións deberanse dar no caso de lactación artificial por parte de pais ou nais.

ACORDO SERGAS. Permiso por Lactación de fillo/a menor de 12 meses:

Permisos substitutivos da hora de Lactación:

- Un permiso retribuído que acumule en xornadas completas (7 horas/día), tempo correspondente que equivale a 3 días/mes.
- Por un crédito de Horas: a cantidade de horas incluídas no crédito será o resultado de contabilizar o total de horas ás que se terá dereito se se despusese do permiso de lactación (1 hora diaria de ausencia), que equivale a 21 horas/mes.
- Adopción ou acollemento: o permiso computarase durante o primeiro ano dende a resolución xudicial ou administrativa.

PERMISO POR NACEMENTO DE FILLOS PREMATUROS OU QUE POR CALQUERA OUTRA CAUSA DEBAN PERMANECER HOSPITALIZADOS A CONTINUACIÓN DO PARTO

LEPG. Artigo 113.

1. Nos casos de nacemento de fillos prematuros ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados a continuación do parto, o persoal funcionario ten dereito a **ausentarse** do posto de traballo durante un máximo de **2 horas** diarias mentres dure o período de hospitalización, coa percepción íntegra das súas retribucións.

2. Así mesmo, nestes mesmos casos o persoal funcionario ten dereito a unha **redución** por horas completas da súa xornada de traballo diaria de ata un **máximo de 2 horas**, coa diminución proporcional das súas retribucións.

PERMISOS PARA A REALIZACIÓN DE EXAMES PRENATAIS E TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AO PARTO

LEPG. Artigo 114.

1. As funcionarias embarazadas teñen dereito aos permisos necesarios para a realización de exames prenatais e técnicas de preparación ao parto.

2. O persoal funcionario ten dereito aos permisos necesarios para acompañar o cónxuxe ou a parella de feito á realización de exames prenatais e técnicas de preparación ao parto.

PERMISOS PARA A REALIZACIÓN DE TRATAMENTOS DE FECUNDACIÓN ASISTIDA

LEPG. Artigo 115.

1. O persoal funcionario ten dereito aos permisos retribuídos necesarios para a realización de tratamentos de fecundación asistida. A duración destes permisos limitarase ao **tempo preciso** para a práctica dos ditos tratamentos e a súa concesión condiciónase á xustificación previa da necesidade da realización daqueles dentro da xornada de traballo. Se a necesidade de desprazamento para recibir o tratamento o xustifica, a duración do permiso será de **2 días hábiles**.

2. O persoal funcionario ten dereito aos permisos necesarios para acompañar o cónxuxe ou a parella de feito á realización de tratamentos de fecundación asistida, nos termos establecidos pola alínea anterior.

PERMISOS RETRIBUIDOS POR ACCIDENTE OU ENFERMIDADE MOI GRAVES

LEPG. Artigo 116.

1. Nos casos de accidente ou enfermidade **moi graves** do cónxuxe ou parella de feito ou dun familiar dentro do primeiro grao de consanguinidade ou afinidade, o persoal funcionario ten dereito a un permiso para atender ao coidado desas persoas cunha duración máxima de **30 días naturais**.

2. Cada accidente ou enfermidade xera o dereito a un único permiso, que, dentro da duración máxima de 30 días naturais, se pode empregar de forma separada ou acumulada.

PERMISOS PARA O CUMPRIMENTO DE DEBERES INESCUSABLES DE CARÁCTER PÚBLICO OU PERSOAL, DE DEBERES RELACIONADOS COA CONCILIACIÓN DA VIDA FAMILIAR E LABORAL E MAIS DE ASISTENCIA A CONSULTAS E REVISIÓNS MÉDICAS

LEPG. Artigo 117.

1. O persoal funcionario ten dereito aos permisos necesarios para o cumprimento de deberes inescusables de carácter público ou persoal e de deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral. A duración destes permisos limitarase ao **tempo indispensable** para o cumprimento dos deberes que os xustifican.

2. Así mesmo, o persoal funcionario ten dereito a ausentarse do seu posto de traballo durante o tempo indispensable para a asistencia a consultas e **revisións médicas**, sempre que estas se deban realizar durante a xornada laboral e se atopen incluídas na carteira de servizos do sistema sanitario público.

PERMISOS POR ASUNTOS PARTICULARES

LEPG. Artigo 118.

1. O persoal funcionario ten dereito a permisos por asuntos particulares, sen necesidade de xustificación, coa duración prevista na lexislación básica do Estado. (**Actualmente: 6 días ao ano por asuntos propios. Art. 48.k. del EBEP**).

2. A concesión dos permisos regulados neste artigo queda condicionada ás necesidades do servizo.

(Nota: Disp. Adic. 12ª, engadida por Lei 13/2015 - DOG 31-12-2015):

Disposición adicional 12ª. Permiso por asuntos particulares por antigüidade.

O persoal ao servizo das administracións públicas incluído no ámbito de aplicación da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, terá dereito ao gozo de **2 días adicionais** de permiso por asuntos particulares **ao cumprir o 6º trienio**, que se incrementará **nun día adicional por cada trienio cumprido a partir do 8º**.

PERMISO POR MATRIMONIO OU UNIÓN DE FEITO

LEPG. Artigo 119. Nos casos de matrimonio ou unión de feito, o persoal funcionario ten dereito a un permiso retribuído de **15 días naturais ininterrompidos**.

PERMISOS PARA A FORMACIÓN MILITAR DOS RESERVISTAS VOLUNTARIOS OU DOS ASPIRANTES A TAL CONDICIÓN

Artigo 120.

O persoal funcionario que teña a condición de reservista voluntario ou aspire a adquirir tal condición ten dereito aos permisos necesarios para a realización dos períodos de formación militar, básica e específica, e de formación continuada previstos na lexislación da carreira militar.

Art. 134, Ley 39/2007:

Los reservistas voluntarios y los aspirantes a adquirir tal condición, en el supuesto de que fueran trabajadores por cuenta ajena, tendrán los siguientes derechos:

Los periodos de formación militar, básica y específica, y de formación continuada a que se refiere el artículo 127 tendrán la consideración de permisos retribuidos, previo acuerdo con la empresa.

La activación de los reservistas para prestar servicios en unidades, centros y organismos del Ministerio de Defensa, previstos en el artículo 123, se considerará, también previo acuerdo con la empresa, causa de suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y cómputo de antigüedad.

Los reservistas voluntarios y los aspirantes a adquirir tal condición, en el caso de que fueran funcionarios al servicio de las Administraciones Públicas, tendrán los siguientes derechos: Los períodos de formación militar, básica y específica, y de formación continuada a los que se refiere el art. 127 serán considerados como permiso regulado en el art. 48 del EBEP.

Los períodos de activación para prestar servicios en unidades, centros y organismos del Ministerio de Defensa, previstos en el artículo 123, serán considerados como situación de servicios especiales para los funcionarios de carrera.

PERMISO POR PARTO, ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO

LEPG. Artigo 121. Permiso por Parto.

1. Nos casos de parto, a nai funcionaria ten dereito a un permiso retribuído de **18 semanas** ininterrompidas, que se distribuirán a elección da persoa titular do dereito, sempre que seis semanas sexan inmediatamente posteriores ao parto.

2. **A duración do permiso previsto neste artigo ampliarase nos casos e polos períodos que a seguir se determinan:**

a) Discapacidade do fillo, **2 semanas máis**.

b) Partos múltiples, **2 semanas máis** por cada fillo a partir do segundo.

c) Partos prematuros e aqueles nos cales, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, ata un máximo de **13 semanas adicionais**.

3. Cando os dous proxenitores traballen, a nai poderá optar por que o outro proxenitor faga uso dunha parte determinada e ininterrompida do período do permiso posterior ao parto, de forma simultánea ou sucesiva ao da nai, sen que nos casos de aproveitamento simultáneo a suma dos períodos de duración do permiso poida exceder os límites establecidos neste artigo. O outro proxenitor poderá seguir facendo uso do permiso por parto aínda que no momento previsto para a reincorporación da nai ao traballo esta se encontre en situación de incapacidade temporal.

4. Nos casos de falecemento da nai, o exercicio do dereito ao permiso previsto neste artigo corresponderá ao outro proxenitor, descontándose, de ser o caso, o período de duración do permiso consumido pola nai falecida.

5. Do permiso previsto neste artigo pódese facer uso a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo o permitan e nos termos que regulamentariamente se determinen.

6. Durante a duración do permiso previsto neste artigo o persoal funcionario pode participar nos cursos de formación que convoque a Administración pública.

LEPG. Artigo 122. Permiso por adopción ou acollemento.

1. Nos casos de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, o persoal funcionario ten dereito a un permiso retribuído de **18 semanas** ininterrompidas, do que se fará uso, por elección da persoa titular do dereito, en calquera momento posterior á efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción ou á efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento, sen que en ningún caso un mesmo menor poida dar dereito a varios períodos de aproveitamento deste permiso.

2. **A duración do permiso previsto neste artigo ampliarase nos casos e polos períodos que a seguir se determinan:**

a) Discapacidade do menor adoptado ou acollido, **2 semanas máis**.

b) Adopción ou acollemento múltiple, **2 semanas máis** por cada menor adoptado ou acollido a partir do segundo.

3. Cando os dous proxenitores traballen, o período de duración do permiso distribuirase a elección deles, que poderán facer uso do permiso de forma simultánea ou sucesiva, sempre en períodos ininterrompidos e sen que nos casos de aproveitamento simultáneo a suma dos períodos de duración do permiso poida exceder os límites establecidos neste artigo.

4. Do permiso previsto neste artigo pódese facer uso a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo o permitan e nos termos que regulamentariamente se determinen.

5. Durante a duración do permiso previsto neste artigo o persoal funcionario pode participar nos cursos de formación que convoque a Administración pública.

6. Os supostos de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, recollidos neste artigo son os que así se establezan na normativa aplicable na Comunidade Autónoma de Galicia, debendo ter o acollemento simple unha duración non inferior a un ano.

LEPG. Artigo 123. Especialidades nos casos de adopción ou acollemento internacional

1. Nos casos de adopción ou acollemento internacionais, o persoal funcionario ten dereito, se for necesario o desprazamento previo ao país de orixe do menor, a un permiso de ata **3 meses** de duración, fraccionables a elección da persoa titular do dereito, e durante os cales se percibirán exclusivamente as retribucións básicas.

2. Con independencia do previsto na alínea anterior, nos casos recollidos por este artigo o permiso por adopción ou acollemento pode iniciarse ata **4 semanas antes** da efectividade da resolución xudicial pola que se constituía a adopción ou da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento.

PERMISO DO OUTRO PROXENITOR POR NACEMENTO, ACOLLEMENTO OU ADOPCIÓN DUN FILLO

LEPG. Artigo 124.

1. Nos casos de nacemento, acollemento ou adopción dun fillo, o persoal funcionario que non estea a gozar do permiso por parto ou por adopción ou acollemento previsto nesta lei ten dereito a un permiso retribuído de **29 días naturais** de duración, do cal se fará uso a partir da data do nacemento, da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou da efectividade da resolución xudicial pola que se constituía a adopción. Nos casos de parto, adopción ou acollemento múltiple, a duración deste permiso incrementárase **nunha semana máis**.

2. O permiso previsto neste artigo é independente do uso compartido do permiso por parto ou por adopción ou acollemento.

3. O persoal funcionario que estea a gozar do permiso por parto ou por adopción ou acollemento pode facer uso do permiso previsto neste artigo inmediatamente a continuación do remate do período de duración daquel nos seguintes supostos:

a) Cando a persoa titular do dereito falecese antes da utilización íntegra do permiso.

b) Se a filiación do outro proxenitor non está determinada.

c) Cando en resolución xudicial ditada en proceso de nulidade, separación ou divorcio, iniciado antes da utilización do permiso, se lle recoñece á persoa que estea a gozar del a garda do fillo ou da filla.

LICENZA POR RISCO NO EMBARAZO OU DURANTE O PERÍODO DE LACTACIÓN NATURAL

LEPG. Artigo 126.

1. Nos casos de risco no embarazo previstos na lexislación de prevención de riscos laborais en que non sexa posible a adaptación das condicións de traballo, ou esta non elimine o risco, nin sexa posible o cambio de posto ou de funcións da funcionaria embarazada, esta ten dereito a unha **licenza durante o período de tempo necesario** para a protección da súa saúde e a do feto, mentres persista a imposibilidade de reincorporarse ao seu posto de traballo ou a outro posto compatible co seu estado.

2. Así mesmo, nos casos de risco durante o período de **lactación natural do fillo menor de 12 meses** previstos na lexislación de prevención de riscos laborais, as funcionarias teñen dereito a unha licenza nos mesmos termos regulados na alínea anterior.

3. Garantírase a plenitude de dereitos económicos das funcionarias durante o período de gozo das licenzas reguladas neste artigo nos termos previstos pola alínea cuarta do artigo 146 desta lei.

LICENZAS POR ASUNTOS PROPIOS

LEPG. Artigo 127.

1. Pódense conceder licenzas por asuntos propios sen retribución, cunha duración que, acumulada, non excederá **3 meses cada 2 anos** de prestación de servizos efectivos.

2. A concesión das licenzas previstas neste artigo está subordinada, en todo caso, ás necesidades do servizo.

LICENZAS POR ENFERMIDADE

LEPG. Artigo 128.

1. As enfermidades que impidan o normal desempeño das funcións públicas darán lugar, sempre que non proceda a xubilación por declaración de incapacidade permanente, a licenzas que se concederán consonte o establecido no réxime da Seguridade Social que resulte aplicable.

2. Os dereitos económicos do persoal funcionario durante o período de gozo das licenzas reguladas neste artigo e as súas prórrogas son os previstos pola alínea terceira do artigo 146 desta lei.

LICENZAS PARA A REALIZACIÓN DE ESTUDOS SOBRE MATERIAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS COA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

LEPG. Artigo 129.

1. Pódense conceder licenzas ao persoal funcionario para a realización de estudos sobre materias directamente relacionadas coa Administración pública polo período máximo que regulamentariamente se determine, durante as cales se percibirán exclusivamente as **retribucións básicas**.

2. As licenzas previstas neste artigo pódense conceder igualmente ao persoal funcionario en prácticas que xa estivese prestando servizos remunerados na Administración como persoal funcionario de carreira, durante o tempo que se prolongue o curso selectivo ou o período de prácticas. Se os servizos como persoal funcionario de carreira se prestasen na mesma Administración en que se adquiriu a condición de persoal funcionario en prácticas, poderá optarse entre percibir as retribucións básicas que correspondan como persoal funcionario de carreira ou as retribucións previstas para o persoal funcionario en prácticas. Se os servizos como persoal funcionario de carreira se prestasen nunha Administración distinta daquela en que se adquiriu a condición de persoal funcionario en prácticas, percibiranse necesariamente as retribucións fixadas nesta última para o persoal funcionario en prácticas.

3. A concesión das licenzas reguladas neste artigo está subordinada, en todo caso, ás necesidades do servizo e require informe favorable do órgano competente en materia de xestión do persoal.

LEPG. Disposición transitoria 7ª. Período máximo de duración da licenza para a realización de estudos sobre materias directamente relacionadas coa Administración pública

Entrementres non se determine regulamentariamente, consonte o previsto pola alínea primeira do artigo 129, o período máximo de duración da licenza para a realización de estudos sobre materias directamente relacionadas coa Administración pública regulada nese artigo será de **6 meses**.

LICENZAS PARA A PARTICIPACIÓN EN PROXECTOS OU PROGRAMAS DE COOPERACIÓN PARA O DESENVOLVEMENTO E DE ACCIÓN HUMANITARIA

LEPG. Artigo 130.

1. Pódense conceder licenzas ao persoal funcionario para a participación en proxectos ou programas de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria por un período **non superior a 6 meses**, nos casos en que non proceda o outorgamento da comisión de servizos prevista na alínea cuarta do artigo 26 da Lei 3/2003, do 19 de xuño, de cooperación para o desenvolvemento, ou na norma que o substitúa. Estas licenzas poderán ter carácter retribuído, nos supostos e cos requisitos que regulamentariamente se determinen.

2. A concesión das licenzas reguladas neste artigo está subordinada, en todo caso, ás necesidades do servizo.

LICENZA SEN RETRIBUCIÓN PARA SUPOSTOS DE HOSPITALIZACIÓN PROLONGADA

Artigo 131. O persoal terá dereito a unha licenza sen retribución de ata **un mes de duración** no caso de hospitalización prolongada por enfermidade grave ou enfermidade que implique repouso domiciliario do ou da cónxuxe, da parella de feito ou de parentes que convivan co traballador ou a traballadora.

REDUCCIÓN DE XORNADA POR INTERÉS PARTICULAR - LEI 1/2012

Redución de xornada por interés particular (Art. 5.2 Lei 1/2012, DOG 2-3-2012):

O persoal funcionario de carreira, o persoal estatutario e o persoal laboral fixo poderá voluntariamente solicitar a redución da súa xornada diaria, coa correspondente redución proporcional de retribucións, co límite máximo **dun terzo da xornada efectiva**, tendo en conta sempre as necesidades do servizo. A concesión da devandita redución, no caso de se autorizar, corresponderalle ao órgano que desempeñe, de ser o caso, as competencias en materia de persoal.

PERMISOS AOS CANDIDATOS/AS NAS ELECCIÓNS

RD 605/1999. Permiso dos Candidato en Eleccións (Xerais, Autonómicas ou Locais): durante a "campaña electoral".

PERMISOS PARA FORMACIÓN

ACORDO SERGAS. Permisos para Formación (Persoal que desenvolva praza do cadro de persoal):

- **Cursos de Formación: ata 28 horas/ano.**
- **Asistencia a Congresos: como relatores que presenten comunicación: non máis de 21 horas/ano. En caso contrario: supeditado ás necesidades do servizo.**

ANEXO I

Listaxe de enfermidades graves

I. Oncoloxía:

1. Leucemia linfoblástica aguda.
2. Leucemia aguda non linfoblástica.
3. Linfoma no Hodgkin.
4. Enfermidade de Hodgkin.
5. Tumores do sistema nervioso central.
6. Retinoblastomas.
7. Tumores renais.
8. Tumores hepáticos.
9. Tumores óseos.
10. Sarcomas de tecidos blandos.
11. Tumores de células xerminais.
12. Outras neoplasias graves.

II. Hematoloxía:

13. Aplasia medular grave (constitucional ou adquirida).
14. Neutropenias constitucionais graves.
15. Hemoglobinopatías constitucionais graves.

III. Erros innatos do metabolismo:

16. Desordes de aminoácidos (fenilcetonuria, tirosinemia, enfermidade da orina con olor a xarope de arce, homocistinuria e outras desordes graves).
17. Desordes do ciclo da urea (OTC).
18. Desordes dos ácidos orgánicos.
19. Desordes de carbohidratos (glicogenose, galactosemia, intolerancia hereditaria á frutosa e outras desordes graves).
20. Alteracións glicosilación proteica.
21. Enfermidades lisosomiais (mucopolisacaridose, oligosacaridose, esfingolipidose e outras enfermidades graves).
22. Enfermidades dos peroxisomas (síndrome de Zellweger, condrodisplasia punctata, adenoleucodistrofia ligada a X, enfermidade de Refsum e outras desordes graves).
23. Enfermidades mitocondriais: por defecto de oxidación dos ácidos graxos e de transporte de carnitina, por alteración do DNA mitocondrial, por mutación do DNA nuclear.

IV. Alerxia e inmunoloxía:

24. Alerxias alimentarias graves sometidas a indución de tolerancia oral.
25. Asma bronquial grave.
26. Inmunodeficiencias primarias por defecto de produción de anticorpos.
27. Inmunodeficiencias primarias por defecto de linfocitos T.
28. Inmunodeficiencias por defecto de fagocitos.
29. Outras inmunodeficiencias:
 - a) Síndrome de Wiscott-Aldrich.
 - b) Defectos de reparación do DNA (ataxia-telangiectasia).
 - c) Síndrome de Di George.
 - d) Síndrome de HiperIgE.
 - e) Síndrome de IPEX.
 - f) Outras inmunodeficiencias ben definidas.
30. Síndromes de disregulación inmune e linfoproliferación.

V. Psiquiatría:

31. Trastornos da conduta alimentaria.
32. Trastorno de conduta grave.
33. Trastorno depresivo maior.
34. Trastorno psicótico.
35. Trastorno esquizoafectivo.

VI. Neuroloxía:

36. Malformacións conxénitas do sistema nervioso central.
37. Traumatismo cranioencefálico severo.
38. Lesión medular severa.
39. Epilepsias:
 - a) Síndrome de West.
 - b) Síndrome de Dravet.
 - c) Síndrome de Lennox-Gastaut.
 - d) Epilepsia secundaria a malformación ou lesión cerebral.
 - e) Síndrome de Rasmussen.

- f) Encefalopatías epilépticas.
- g) Epilepsia secundaria a enfermidades metabólicas.
- h) Outras epilepsias ben definidas.
- 40. Enfermidades autoinmunes:
 - a) Esclerose múltiple.
 - b) Encefalomielite aguda diseminada.
 - c) Guillain-Barré.
 - d) Polineuropatía crónica desmielinizante.
 - e) Encefalite límbica.
 - f) Outras enfermidades autoinmunes ben definidas.
- 41. Enfermidades neuromusculares:
 - a) Atrofia muscular espinal infantil.
 - b) Enfermidade de Duchenne.
 - c) Outras enfermidades neuromusculares ben definidas.
- 42. Infeccións e parasitoses do sistema nervioso central (meninxite, encefalite, parasitos e outras infeccións).
- 43. Accidente cerebrovascular.
- 44. Parálise cerebral infantil.
- 45. Narcolepsia-cataplexia.
- VII. Cardioloxía:**
- 46. Cardiopatías conxénitas con disfunción ventricular.
- 47. Cardiopatías conxénitas con hipertensión pulmonar.
- 48. Outras cardiopatías conxénitas graves.
- 49. Miocardiopatías con disfunción ventricular ou arritmias graves.
- 50. Cardiopatías con disfunción cardíaca e clase funcional III-IV.
- 51. Transplante cardíaco.
- VIII. Aparello respiratorio:**
- 52. Fibrose quística.
- 53. Pneumopatías intersticiais.
- 54. Displasia broncopulmonar.
- 55. Hipertensión pulmonar.
- 56. Bronquiectasias.
- 57. Enfermidades respiratorias de orixe inmunolóxica:
 - a) Proteinose alveolar.
 - b) Hemosiderose pulmonar.
 - c) Sarcoidose.
 - d) Colaxenopatías.
- 58. Transplante de pulmón.
- 59. Outras enfermidades respiratorias graves.
- IX. Aparello dixestivo:**
- 60. Resección intestinal ampla.
- 61. Síndrome de dismotilidade intestinal grave (pseudo-obstrución intestinal).
- 62. Diarreas conxénitas graves.
- 63. Transplante intestinal.
- 64. Hepatopatía grave.
- 65. Transplante hepático.
- 66. Outras enfermidades graves do aparello dixestivo.
- X. Nefroloxía:**
- 67. Enfermidade renal crónica terminal en tratamento substitutivo.
- 68. Transplante renal.
- 69. Enfermidade renal crónica no primeiro ano de vida.
- 70. Síndrome nefrótica do primeiro ano de vida.
- 71. Síndrome nefrótica corticorresistente e corticodependente.
- 72. Tubulopatías de evolución grave.
- 73. Síndrome de Bartter.
- 74. Cistinose.
- 75. Acidose tubular renal.
- 76. Enfermidade de Dent.
- 77. Síndrome de Lowe.
- 78. Hipomagnesemia con hipercalciuria e nefrocalcinose.
- 79. Malformacións nefrourolóxicas complexas.
- 80. Síndromes polimalformativas con afectación renal.
- 81. Vexiga neuróxena.
- 82. Defectos conxénitos do tubo neural.

83. Outras enfermidades nefrourolóxicas graves.

XI. Reumatoloxía:

84. Artrite idiopática xuvenil (AIX).

85. Lupus eritematoso sistémico.

86. Dermatomiosite xuvenil.

87. Enfermidade mixta do tecido conectivo.

88. Esclerodermia sistémica.

89. Enfermidades autoinflamatorias (febre mediterránea familiar, amiloidose e outras enfermidades autoinflamatorias graves).

90. Outras enfermidades reumatolóxicas graves.

XII. Cirurxía:

91. Cirurxía de cabeza e pescozo: hidrocefalia/válvulas de derivación, mielomeningocele, cranioestenose, labio e padal fendido, reconstrución de deformidades craniofaciais complexas, etc.

92. Cirurxía do tórax: deformidades torácicas, hernia diafragmática conxénita, malformacións pulmonares, etc.

93. Cirurxía do aparello dixestivo: atresia esofáxica, cirurxía antirrefluxo, defectos de parede abdominal, malformacións intestinais (atresia, vólculo, duplicacións), obstrución intestinal, enterocolite necrotizante, cirurxía da enfermidade inflamatoria intestinal, fallo intestinal, Hirschprung, malformacións anorrectais, atresia vías biliares, hipertensión portal, etc.

94. Cirurxía nefro-urolóxica: malformacións renais e de vías urinarias.

95. Cirurxía do politraumatizado.

96. Cirurxía das queimaduras graves.

97. Cirurxía dos xemelgos siameses.

98. Cirurxía ortopédica: cirurxía das displasias esqueléticas, escoliose, displasia do desenvolvemento da cadeira, cirurxía da parálise cerebral, enfermidades neuromusculares e espiña bífida, infeccións esqueléticas e outras cirurxías ortopédicas complexas.

99. Cirurxía doutros transplantes: válvulas cardíacas, transplantes óseos, transplantes múltiples de diferentes aparatos, etc.

XIII. Coidados paliativos:

100. Coidados paliativos en calquera paciente na fase final da súa enfermidade.

XIV. Neonatoloxía:

101. Grandes prematuros, nacidos antes das 32 semanas de xestación ou cun peso inferior a 1.500 gramos e prematuros que requiran ingresos prolongados por complicacións secundarias á prematuridade.

XV. Enfermidades infecciosas:

102. Infección por VIH.

103. Tuberculose.

104. Pneumonías complicadas.

105. Osteomielite e artrite sépticas.

106. Endocardite.

107. Pielonefrites complicadas.

108. Sepses.

XVI. Endocrinoloxía:

109. Diabetes mellitus tipo I.