

A ADMINISTRACIÓN ACHEGA O BORRADOR DE OPE 2018 PARA ALEGACIÓNS

Prazo de alegacións ata o vindeiro xoves, 29 de novembro de 2018 ás 14 horas. Sen prexuízo de continuar negociando o acordo de mellora do emprego público

Para FeSP-UGT:

A OPE non traspón o Acordo asinado por FeSP-UGT en Madrid de estabilización de emprego.

En número de prazas semella insuficiente, máxime cando non contextualiza os tres exercicios orzamentarios do Acordo que permitan facer unha valoración global do procesos de estabilidade, promoción interna e mobilidade.

Manifesta xeneralidades con respecto a axilidade, calendarios, temarios, sistema dos procesos.

Solicitamos ampliación de prazas no cómputo global dos 3 anos do Acordo, negociación sobre a temporalidade dos procesos con calendarios concretos, así como das probas selectivas a realizar e a valoración dos méritos.

Na funcionarización segue a faltar a norma que regule e outorgue seguridade xurídica ao procedemento.

Resumo do borrador de decreto:

De acordo coa LPGE do ano 2018 procederase, á incorporación de novo persoal con suxeición ás limitacións e requisitos establecidos nesa norma, aplicando unha taxa de reposición do 100% e adicionalmente un 8%.

Cuantificación da oferta de emprego público

- **Anexo I:** prazas que se ofertan para cubrir as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deben proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso con cargo á taxa de reposición de efectivos prevista para o ano 2018.
- **Anexo II:** prazas que se ofertan relativas ao proceso de estabilización de emprego temporal. Tamén se inclúen as prazas que se ofertan para a consolidación de emprego temporal para prazas de carácter estrutural, dotadas orzamentariamente e que se atopan desempeñadas interinamente con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2005.
- **Anexo III:** prazas que se ofertan de persoal laboral indefinido non fixo derivado de sentenzas xudiciais.
- **Anexo IV:** prazas que se ofertan de promoción interna, convocatorias independentes das ordinarias de novo ingreso.

- **Anexo V:** prazas que se ofertan de promoción interna para o persoal laboral fixo da Admón xeral, obxecto dun proceso de funcionarización nos termos sinalados na D.Tª 1ª da LEPG e na D.Tª 2ª do RD Lexislativo 5/2015.

As prazas que figuran nos Anexos II e III cubriranse polo sistema de concurso-oposición.

O persoal que supere os procesos adxudicarásele destino en postos correspondentes a corpos, escalas e categorías de natureza estrutural que se atopen desempeñados por persoal con vinculación temporal.

Promoción interna independente

Sistema de concurso-oposición.

Para corpos de Administración xeral, excluídas as escalas, salvo o persoal funcionario de carreira da escala de inspectores/as de consumo (A2) e da escala de inspección turística (A2), que poderán participar na P.I. para o acceso ao Corpo Superior de Administración Xeral (subgrupo A1).

Promoción interna para o persoal laboral fixo: Proceso de funcionarización

As prazas que figuran no Anexo V, polo sistema de concurso-oposición.

O persoal laboral fixo que a consecuencia deste proceso, adquira a condición de funcionario de carreira, adxudicarásele destino definitivo, de carácter funcional, no mesmo posto que viña desempeñando con carácter definitivo.

Acumulación de prazas correspondentes á oferta de emprego público dos anos anteriores

Poderán convocarse nun único proceso selectivo as prazas ofertadas de persoal funcionario correspondentes aos Corpos e Escalas de Admon xeral e especial, e ás categorías de persoal laboral dos anexos da presente oferta, xunto coas derivadas da OPE dos anos 2016 e 2017, aínda pendentes de convocar. No caso de ser acumuladas aplicarase a normativa correspondente á oferta do 2018.

Todas as prazas publicadas en ofertas anteriores que aínda están sen convocar de categorías de persoal laboral e que polo disposto na Lei de emprego público teñen unha equivalencia nos corpos e escalas de carácter funcional, convocaranse nun proceso selectivo único acumuladas á escala que lle corresponda de persoal funcionario.

HAI QUE REPARAR O DANO

ANEXO I
Acceso libre

ADMINISTRACIÓN XERAL	QUENDA XERAL	DISCAPACIDADE XERAL	DISCAPACIDADE INTELECTUAL	TOTAL PRAZAS
Corpo superior (subgrupo A1)	10			10
Escala de letrados (subgrupo A1)	4			4
Escala superior de finanzas (subgrupo A1)	5			5
Corpo de xestión (Subgrupo A2)	20	1		21
Escala técnica de finanzas (subgrupo A2)	5			5
Escala técnica de estatísticos (subgrupo A2)	2			2
Corpo administrativo (subgrupo c1)	20	1		21
Corpo auxiliar (subgrupo c2)	79	8	6	93
Agrupación profesional do persoal funcionario subalterno	70	7	12	89
ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	QUENDA XERAL	DISCAPACIDADE XERAL	DISCAPACIDADE INTELECTUAL	TOTAL PRAZAS
Corpo facultativo superior (subgrupo A1)				
Escala de arquitectos (subgrupo A1)	5			5
Escala de ciencias (subgrupo A1)				
Especialidade de bioloxía e ciencias do mar	17	1		18
Escala de facultativos de servizos sociais (subgrupo A1)				
Especialidade medicina	10			10
Especialidade psicología	30	3		33
Escala de profesores numerarios de institutos politécnicos marítimo-pesqueiros (subgrupo A1)				
Especialidade de máquinas e instalacións mariñas	1			1
Especialidade de bioloxía pesqueira	1			1
Especialidade de inglés marítimo	1			1
Especialidade de formación e orientación laboral	1			1
Corpo facultativo de grao medio (subgrupo A2)				
Escala de arquitectos técnicos (subgrupo A2)	9	1		10
Escala de técnicos facultativos de servizos sociais (subgrupo A2)				

HAI QUE REPARAR O DANO

Especialidade de educadores	25	2		27
Especialidade traballo social	10			10
Corpo de auxiliares de carácter técnico (subgrupo C2)				
Escala de auxiliares de clínica (subgrupo C2)	60	5		65
Escala auxiliar do servizo de prevención e defensa contra incendios forestais (subgrupo C2)				
Especialidade bombeiro forestal	70			70
TOTAL XERAL	455	29	18	502

ANEXO II Proceso de estabilización

ADMINISTRACIÓN XERAL		PROCESO ESTABILIZACIÓN	DISCAPACIDADE XERAL	TOTAL PRAZAS
Corpo superior (subgrupo A1)		30	3	33
Corpo de xestión (subgrupo A2)		5	1	6
Escala de xestión de sistema de informática (subgrupo A2)		4	1	5
Escala técnica de finanzas (subgrupo A2)		12	1	13
Corpo administrativo (subgrupo C1)				
Escala técnica auxiliar de informática (subgrupo C1)		13	1	14
Corpo auxiliar (subgrupo C2)		70	5	75
Agrupación profesional do persoal funcionario subalterno		120	7	127
ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	PROCESO CONSOLIDACIÓN (D.T. 4º TREBEP)	PROCESO ESTABILIZACIÓN	DISCAPACIDADE XERAL	TOTAL PRAZAS
Corpo facultativo superior (subgrupo A1)				
Escala de enxeñeiros (subgrupo A1)				
Especialidade de enxeñaría de montes	2	13		15
Escala de arquitectos (subgrupo A1)		5		5
Escala de veterinarios (subgrupo A1)		26	4	30
Escala de inspección urbanística (subgrupo A1)		7		7
Escala de profesores numerarios de institutos politécnicos marítimo-pesqueiros (subgrupo A1)				
Especialidade de máquinas e instalacións mariñas	1	11		12
Especialidade de lexislación marítima	1	1		2

HAI QUE REPARAR O DANO

Especialidade de navegación marítima		14		14
Especialidade de pesca marítima		1		1
Especialidade de procesos de cultivo acuícola	4	2		6
Especialidade de inglés marítimo	1			1
Escala facultativa servizos sociais (subgrupo A1)				
Especialidade medicina		25	2	27
Especialidade psicoloxía		20	2	22
Corpo facultativo de grao medio (subgrupo A2)				
Escala de enxeñeiros técnicos (subgrupo A2)				
Especialidade enxeñaría técnica forestal	4	19		23
Especialidade enxeñaría técnica agrícola	10	24	6	40
Escala de arquitectos técnicos (subgrupo A2)	4	1		5
Escala de técnicos facultativos servizos sociais (subgrupo A2)				
Especialidade enfermaría		33	1	34
Especialidade educadores		23	1	24
Especialidade fisioterapia		10		10
Especialidade traballo social		25	1	26
Especialidade terapia ocupacional		32	1	33
Corpo de axudantes de carácter facultativo (subgrupo C1)				
Escala de axentes do servizo de gardacostas (subgrupo C1)		10		10
Corpo de auxiliares de carácter técnico (subgrupo C2)				
Escala auxiliares de clínica (subgrupo C2)		100		100
TOTAL XERAL	27	656	37	720

HAI QUE REPARAR O DANO

ANEXO III
Proceso de consolidación persoal indefinido non fixo

LABORAIS	QUENDA XERAL	DISCAPACIDADE XERAL	TOTAL PRAZAS
Grupo I. Categoría 001. Técnico/a deportivo	2		2
Grupo I. Categoría 002. Titulado/a superior médico/a	1		1
Grupo I. Categoría 004. Titulado/a superior	8	1	9
Grupo I. Categoría 006. Titulado/a superior psicólogo/a	2		2
Grupo II. Categoría 007. Titulado/a grao medio	3		3
Grupo II. Categoría 017. Asistente/a social	4		4
Grupo II. Categoría 027. Técnico/a superior diplomado/a en informática	1		1
Grupo II. Categoría 041. Técnico/a ambiental	1		1
Grupo II. Categoría 001. Director/a centros	1		1
Grupo III. Categoría 017. Analista de laboratorio	4		4
Grupo III. Categoría 036. Experto/a audiovisuais	1		1
Grupo III. Categoría 050. Técnico/a especialista en xardín de infancia	1		1
Grupo III. Categoría 063. Oficial/a 1ª condutor/a	1		1
Grupo III. Categoría 069. Oficial/a servizos técnicos	1		1
Grupo IV. Categoría 001. Auxiliar gravación	1		1
Grupo IV. Categoría 011. Auxiliar de laboratorio	23	3	26
Grupo IV. Categoría 018. Oficial/a de segunda	8	1	9
Grupo IV. Categoría 031. Legoeiro/a	1		1
Grupo V. Categoría 001. Camareiro/a-Limpador/a	1		1
Grupo V. Categoría 011. Limpador/a-Fregador/a	1		1
FUNCIONARIOS			
ADMINISTRACIÓN XERAL	QUENDA XERAL	DISCAPACIDADE XERAL	TOTAL PRAZAS
Corpo superior (subgrupo A1)	30	2	32
Escala de sistemas e tecnoloxía da información (subgrupo A1)	1		1
Corpo de xestión (subgrupo A2)	3		3
Escala de xestión de sistema de informática (subgrupo A2)	2		2
Corpo administrativo (subgrupo C1)	8	1	9

Escala técnica auxiliar de informática (subgrupo C1)	6		6
Corpo auxiliar (subgrupo C2)	33	4	37
Agrupación profesional do persoal funcionario subalterno	1		1
ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	QUENDA XERAL	DISCAPACIDADE XERAL	TOTAL PRAZAS
Corpo facultativo superior (subgrupo A1)			
Escala de enxeñeiros (subgrupo A1)			
Especialidade de enxeñaría agronómica	3		3
Especialidade de enxeñaría industrial	6		6
Especialidade de enxeñaría de minas	4		4
Especialidade de enxeñaría de montes	1		1
Escala de veterinarios (subgrupo A1)	8		8
Escala de ciencias (subgrupo A1)			
Especialidade de bioloxía	13		13
Especialidade de química	2		2
Especialidade de ciencias do mar	1		1
Escala de facultativos de arquivos, bibliotecas e museos (subgrupo A1)			
Especialidade de arquivos	2		2
Escala de enxeñeiros técnicos (subgrupo A2)			
Especialidade enxeñaría técnica industrial	6		6
Especialidade enxeñaría técnica forestal	7		7
Especialidade enxeñaría técnica agrícola	9		9
Escala de mestres de taller de institutos politécnicos marítimo-pesqueiros	2		2
TOTAL XERAL	214	12	226

TOTAL PRAZAS ANEXOS I, II, III

1.448

HAI QUE REPARAR O DANO

ANEXO IV
Promoción interna persoal funcionario

ADMINISTRACIÓN XERAL	QUENDA XERAL	DISCAPACIDADE XERAL	TOTAL PRAZAS
Corpo superior (subgrupo A1)	9	1	10
Corpo xestión (subgrupo A2)	48	2	50
Corpo administrativo (subgrupo C1)	66	4	70
Corpo auxiliar (subgrupo C2)	18	2	20
TOTAL XERAL	141	9	150

ANEXO V
Promoción interna persoal laboral fixo (P. Funcionarización)

ADMINISTRACIÓN XERAL	QUENDA XERAL	TOTAL PRAZAS
Corpo superior (subgrupo A1)	56	56
Corpo de xestión (subgrupo A2)	13	13
Corpo administrativo (subgrupo C1)	64	64
Corpo auxiliar (subgrupo C2)	168	168
Agrupación profesional do persoal funcionario subalterno	231	231
Corpo de Xestión (Subgrupo A2) Escala de xestión de sistemas de informática	9	9
Corpo Administrativo (Subgrupo C1) Escala técnica auxiliar de informática	36	36
TOTAL XERAL	577	577

TOTAL PRAZAS ANEXOS IV, V	727
----------------------------------	------------

TOTAL PRAZAS OEP 2018	2.175
------------------------------	--------------