

## **FeSP -UGT ESIXE UN NOVO REAL DECRETO QUE REGULE OS CONCERTOS EDUCATIVOS**

O Sector de Ensino de FeSP-UGT instou ao Ministerio de Educación e Formación Profesional a afrontar con celeridade a negociación dun novo Real Decreto de Concertos Educativos. A norma que os regula (Real Decreto 2377/1985, do 18 de decembro) demostrou a súa eficacia durante este tempo, pero non evolucionou co transcurso dos anos. Por iso, case 35 anos despois, FeSP-UGT considera que o Real Decreto debe ser obxecto dun estudo detallado para avaliar que aspectos necesitan actualizarse.

Ademais de ordenar a regulación básica da rede concertada como parte do sistema educativo, o real decreto determinou tamén cuestións fundamentais que transcenden ao plano laboral nun sector profesional que, na actualidade, consta aproximadamente de 150.000 traballadores. UGT participou activamente na consecución dos principais logros laborais para os traballadores do sector, logros hoxe aplaudidos e asentados, como, por exemplo, o pago delegado do persoal docente. A nosa organización foi clave nos principais avances laborais, que a día de hoxe seguen constituíndo a regulación básica das condicións de traballo da rede concertada.

A pesar diso, o Real Decreto de 1985 non evolucionou para adaptarse ás necesidades actuais. Curso a curso, detéctanse lagoas interpretativas e aspectos non regulados ou recolleitos inicialmente para circunstancias propias dos anos 80 do pasado século e que hoxe necesitan de novas respostas.



FeSP-UGT trasladou esta consideración ao secretario de Estado de Educación, Alejandro Tiana, no transcurso dunha reunión mantida no día de onte. No encontro, a secretaria do Sector de Ensino de FeSP-UGT, Maribel Loranca, e o responsable do Sindicato de Privada, Jesús Gualix, subliñaron a conveniencia de levar a cabo un estudo rigoroso do real decreto para comprobar a súa operatividade e levar a cabo as modificacións pertinentes.

Nun encontro hoxe cos medios de comunicación, o secretario xeral de FeSP-UGT, Julio Lacuerda, lembrou que o sector do Ensino Concertado ocupa a case 150.000 traballadores, deles ao redor de 120.000 docentes, e que a presenza do Ensino Concertado no sistema educativo español é “estrutural e irreversible”. “Non queremos nin máis nin menos concertada, senón unha concertada mellor”, engadiu.

Maribel Loranca, secretaria de Ensino de FeSP-UGT, lembrou o papel protagonista que tivo o sindicato no deseño e negociación da norma vixente e profundou na necesidade de que o Ministerio de Educación sente a negociar un novo real decreto.

Pola súa banda, Jesús Gualix, responsable de Ensino Privado do sindicato, considerou que é o momento de retomar este asunto para poder deixar deseñada a rede concertada dos próximos 20 anos. Tamén criticou o feito de que o contrato de substitución aprobada recentemente polo Goberno circunscríbese unicamente a traballadores do sector industrial.

O sindicato reclama ao Ministerio a máxima dilixencia para que se poida negociar de maneira prioritaria e culminar unha nova norma. O último intento remóntase aos anos 2010 e 2011, cando a proposta chegou ata ao Consello de Estado, sen que fose posible entón finalizar o proceso. Entre os asuntos que figuran no documento entregado onte ao secretario de Estado de Educación figura, en primeiro lugar, a creación da Mesa establecida na Disposición



Adicional vixésimo novena de LÓEA, composta polas organizacións empresariais e sindicais, que debe estudar os módulos de concertos para valorar o custo total da impartición do ensino en condicións de gratuidade. Os traballos da Mesa deben formar parte do articulado dese novo Real Decreto co único obxectivo de garantir uns módulos axustados para tal fin e que sexan revisables en función de criterios obxectivos.

FeSP-UGT considera tamén imprescindible poder garantir que o persoal sexa aso adecuado en todos os centros educativos para poder impartir o currículo educativo, así como que a xornada lectiva do profesorado quede fixada nun máximo de 20 períodos en Educación Infantil e Primaria e de 18 no resto de ensinos.

Ademais de fixar a cobertura total desde o primeiro día nas baixas médicas, o novo Real Decreto debe regular mediante pago delegado o abono dos salarios para a totalidade de traballadores do sector, incluído o Persoal de Administración e Servizos ( PAS) e o persoal complementario, así como do resto do persoal dos centros educativos regulados polos convenios colectivos de ensino privado sostidas con fondos públicos: Concertada, Educación Especial e Educación Infantil. Do mesmo xeito, debe garantir que, tras o proceso de convocatoria e negociación das Mesas Sectoriais Autonómicas, e por acordo entre as organizacións representativas no ámbito autonómico, asegúrese a estabilidade das unidades concertadas e incorpórense garantías de que, en ningún caso, haxa perdas de emprego como consecuencia da hipotética situación de peche de centros ou unidades concertadas.