

## **SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO**

### **TEMA 8- LEI 2/2015, do 29 de abril, de Emprego Público de Galicia**

1. Segundo o sinalado no artigo 2 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, coa finalidade de satisfacer os intereses xerais, a Comunidade Autónoma de Galicia:

- a) Ten delegada a potestade de autoorganización, que a faculta, de acordo co ordenamento xurídico, para estruturar, establecer o réxime xurídico e dirixir e fixar os obxectivos da función pública galega.
- b) Ten atribuída a potestade de autoorganización, que a faculta, de acordo co ordenamento xurídico, para estruturar, establecer o réxime xurídico e dirixir e fixar os obxectivos da función pública galega.
- c) Ten desconcentrada a potestade de autoorganización, que a faculta, de acordo co ordenamento xurídico, para estruturar, establecer o réxime xurídico e dirixir e fixar os obxectivos da función pública galega.

2. Cal dos seguintes non é un principio informador do réxime xurídico do persoal incluído no ámbito de aplicación da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, segundo o recollido no seu artigo 3?:

- a) Igualdade de trato entre mulleres e homes.
- b) Avaliación e responsabilidade na xestión.
- c) Seguridade dos cidadáns e respecto e deferencia a estes polas autoridades e empregados públicos.

3. Segundo o recollido no artigo 6 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, non se aplicará esta lei no relativo á carreira profesional e promoción interna, retribucións complementarias e mobilidade voluntaria entre administracións públicas:

- a) Ao persoal investigador.
- b) Ao persoal docente dependente da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e ao persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde.
- c) Ao persoal docente dependente da Administración especial da Comunidade Autónoma de Galicia e ao persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde.

4. A que persoal, segundo o recollido no artigo 10 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, se lle aplica esta lei directamente nas materias nas que a súa lexislación específica remite á lexislación da función pública galega?:

- a) Ao persoal dos órganos estatutarios da Comunidade Autónoma de Galicia.
- b) Ao persoal que presta servizos no Consello Consultivo de Galicia.
- c) Ao persoal funcionario de administración e servizos das universidades públicas galegas.

5. Segundo o artigo 21 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario de carreira está vinculado á Administración pública:

- a) Por unha relación estatutaria.
- b) Por unha relación legal.
- c) Por unha relación administrativa.

6. Dará lugar ao cesamento do persoal funcionario interino, segundo o recollido no artigo 24 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia:

- a) A convocatoria para a provisión do posto de traballo por persoal funcionario de carreira.
- b) A petición de reingreso do persoal funcionario de carreira procedente dunha situación de excedencia voluntaria.
- c) A adscrición provisional ao posto de persoal funcionario de carreira ou a provisión definitiva do posto por persoal funcionario de carreira.

## **SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO**

7. Segundo o recollido no artigo 27 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, os postos de traballo vacantes que poidan ser desempeñados por persoal laboral e que se consideren de provisión urxente e inaprazable poden ser cubertos mediante a contratación de persoal laboral temporal, de conformidade cos procedementos establecidos:

- a) Na lexislación laboral.
- b) No convenio colectivo que resulte de aplicación.
- c) Nesta lei.

8. Segundo o recollido no artigo 27 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, incorrerán en responsabilidade, nos termos previstos por esta lei:

- a) As persoas que coa súa actuación irregular dean lugar á conversión en fixa dunha relación laboral de carácter temporal.
- b) O persoal funcionario que coa súa actuación irregular dea lugar á conversión en fixa dunha relación laboral de carácter temporal.
- c) O persoal funcionario de carreira que coa súa actuación irregular dea lugar á conversión en fixa dunha relación laboral de carácter temporal.

9. Segundo o recollido no artigo 32 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o persoal eventual poderá ser nomeado no ámbito da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia:

- a) Só polas persoas integrantes do Consello da Xunta.
- b) Só polas persoas integrantes do Consello da Xunta e polas persoas titulares das entidades públicas instrumentais do sector autonómico.
- c) Só polas persoas integrantes do Consello da Xunta e polas persoas titulares das axencias públicas autonómicas.

10. O artigo 33 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia sinala que o réxime xurídico específico do persoal directivo incluído no ámbito de aplicación da Lei 2/2015 será establecido:

- a) Por lei do Parlamento de Galicia.
- b) Por decreto do Consello da Xunta.
- c) Por orde da consellería competente en materia de función pública.

11. O artigo 34 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia sinala que, nas entidades públicas instrumentais a que se refiren a letra c), excluídos os organismos autónomos, e a letra d) do apartado primeiro do artigo 4 desta lei:

- a) Os postos de persoal directivo proveranse entre o persoal funcionario de carreira e o persoal laboral fixo ao servizo das administracións públicas.
- b) Os postos de persoal directivo tamén se poderán prover excepcionalmente con persoas que non teñan a condición de persoal directivo.
- c) Os postos de persoal directivo proveranse entre o persoal funcionario de carreira ao servizo das administracións públicas.

12. Con base no recollido no artigo 36 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o persoal directivo:

- a) Estará sometido ao réxime disciplinario previsto nesta lei para o persoal funcionario.
- b) Estará sometido ao réxime disciplinario previsto na presente lei para o persoal funcionario, excepto nos casos que recolle o mesmo artigo.
- c) Estará sometido ao réxime disciplinario previsto nesta lei para o persoal laboral, excepto nos casos que recolle o mesmo artigo.

## SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO

13. Con base no recollido no artigo 50 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, a participación nos procesos selectivos das persoas que xa pertencen ao respectivo corpo, escala ou categoría profesional

- a) Non suporá para estes participantes beneficios sobre a súa situación anterior.
- b) Non está permitida.
- c) Pode quedar permitida nas convocatorias dos procesos selectivos.

14. Segundo o artigo 52 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, as persoas, calquera que sexa a súa nacionalidade, os descendentes de persoas que posúan a nacionalidade española ou doutros Estados membros da Unión Europea:

- a) Poden acceder ao emprego público como persoal funcionario en igualdade de condicións coas persoas de nacionalidade española.
- b) Poden acceder ao emprego público como persoal funcionario, sempre que sexan menores de vinte e un anos ou maiores da devandita idade dependentes.
- c) Non poden acceder ao emprego público como persoal funcionario.

15. Con base no artigo 57 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o persoal laboral fixo pode ser seleccionado:

- a) Polos sistemas de oposición ou concurso-oposición.
- b) Polos sistemas de oposición ou concurso-oposición ou, excepcionalmente, concurso de valoración de méritos.
- c) Polos sistemas de oposición ou concurso-oposición ou concurso.

16. Segundo o artigo 59 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, non poderán formar parte, entre outros, dos órganos de selección para o acceso ao emprego público:

- a) As persoas que nos cinco anos anteriores á publicación da convocatoria realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou colaborasen durante ese período con centros de preparación de opositores.
- b) As persoas que nos sete anos anteriores á publicación da convocatoria realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou colaborasen durante ese período con centros de preparación de opositores.
- c) As persoas que nos nove anos anteriores á publicación da convocatoria realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou colaborasen durante ese período con centros de preparación de opositores.

17. É requisito para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira, conforme ao artigo 60 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia:

- a) A toma de posesión dentro do prazo de trinta días a partir da publicación do nomeamento.
- b) A toma de posesión dentro do prazo dun mes a partir da publicación do nomeamento.
- c) A toma de posesión dentro do prazo dun mes a partir do día seguinte á publicación do nomeamento.

18. Segundo o artigo 64 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, é causa de perda da condición de persoal funcionario de carreira:

- a) A sanción disciplinaria de separación do servizo que teña carácter firme.
- b) A sanción disciplinaria de separación do servizo.
- c) A xubilación parcial.

## **SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO**

19. Segundo o artigo 67 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, a pena accesoria de inhabilitación especial:

- a) Produce a perda da condición de persoal funcionario respecto daqueles empregos ou cargos especificados na sentenza, cando adquira firmeza a sentenza que a impoña.
- b) Produce a perda da condición de persoal funcionario respecto a todos os empregos ou cargos que se desempeñaron, cando adquira firmeza a sentenza que a impoña.
- c) Produce a perda da condición de persoal funcionario respecto de todos os empregos ou cargos que se desempeñaron, cando se notifique a sentenza que a impoña.

20. A prolongación da idade de permanencia no servizo activo recollida no artigo 68 da Lei 2/2015, do emprego o persoal funcionario, concederáse, se é o caso:

- a) Polo período restante ata que se cumpra a idade máxima legalmente establecida a solicitude da persoa interesada.
- b) Por períodos dun ano, renovables anualmente a solicitude da persoa interesada, ata que se cumpra a idade máxima legalmente establecida.
- c) Por períodos de dous anos, renovables anualmente a solicitude da persoa interesada, ata que se cumpra a idade máxima legalmente establecida.

21. Segundo a redacción do artigo 68 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, nos supostos de prolongación da permanencia na situación de servizo activo do persoal funcionario docente que imparta as ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, ou na norma que a substitúa, este persoal:

- a) Pode optar por xubilarse á finalización do curso académico en que cumpra a idade legalmente establecida.
- b) Xubilarse á finalización do curso académico en que cumpra a idade legalmente establecida.
- c) Xubilarse ao cumprir a idade legalmente establecida.

22. Conforme á redacción do artigo 71 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, é un dereito individual dos empregados públicos:

- a) Recibir protección eficaz en materia de seguridade social no traballo.
- b) Recibir protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo.
- c) Recibir protección eficaz en materia de prevención de riscos no traballo.

23. O artigo 73 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia indica que os empregados públicos axustarán a súa actuación:

- a) Ao disposto no código de conduta aprobado polo correspondente órgano de goberno.
- b) Ao disposto no código ético aprobado polo correspondente órgano de goberno.
- c) Ao disposto no código ético regulado nos artigos desta lei.

24. Segundo o recollido no artigo 75 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, a promoción interna horizontal consiste:

- a) No ascenso de grao e de categoría profesional, sen necesidade de cambiar de posto de traballo, nos termos que se establezan regulamentariamente en desenvolvemento dos principios recollidos na sección correspondente da lei.
- b) No acceso a outro corpo ou escala do mesmo subgrupo ou grupo de clasificación profesional, no caso de que este non teña subgrupo, conforme ao establecido na sección correspondente da lei.
- c) No ascenso na estrutura de postos de traballo polos procedementos de provisión establecidos nesta lei.

## **SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO**

25. Segundo o recollido no artigo 75 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, a carreira vertical consiste:

- a) No ascenso desde un corpo ou escala dun subgrupo ou grupo de clasificación profesional, no caso de que este non teña subgrupo, a outro superior, conforme ao establecido na sección correspondente da lei.
- b) No ascenso na estrutura de postos de traballo polos procedementos de provisión establecidos na presente lei.
- c) No ascenso de grao e de categoría profesional sen necesidade de cambiar de posto de traballo, nos termos que se establezan regulamentariamente, en desenvolvemento dos principios recollidos na sección correspondente da lei.

26. Conforme ao recollido no artigo 76 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, para os efectos desta lei, os itinerarios profesionais:

- a) Poderán ser tidos en conta para a estruturación da promoción interna vertical do persoal funcionario de carreira nos termos que regulamentariamente se determinen.
- b) Serán tidos en conta para a estruturación da promoción interna vertical do persoal funcionario de carreira nos termos que regulamentariamente se determinen.
- c) Poderán ser tidos en conta para a estruturación da promoción interna vertical do persoal funcionario de carreira nos termos que legalmente se determinen.

27. Segundo o artigo 77 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, serán requisitos necesarios para os ascensos na carreira profesional do persoal funcionario de carreira:

- a) A antigüidade mínima que se fixe para cada grao ou categoría profesional.
- b) A antigüidade no grao ou categoría profesional que se estableza e a avaliación positiva do desempeño profesional.
- c) A antigüidade de cinco anos no grao ou categoría profesional inicial e a que se estableza para o resto de graos e a avaliación positiva do desempeño profesional.

28. O artigo 80 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia recolle que, nas convocatorias de probas selectivas para o acceso á función pública, se reservará para o persoal funcionario pertencente a corpos ou escalas do subgrupo ou grupo de clasificación profesional, no caso de que este non teña subgrupo inmediatamente inferior:

- a) Un mínimo dun 25 % das prazas convocadas.
- b) Un 25 % das prazas convocadas.
- c) Ata un 50 % por cento das prazas convocadas.

29. O artigo 80 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia recolle que as probas para cubrir as prazas reservadas para a promoción interna vertical se poderán levar a cabo en convocatorias independentes das de ingreso cando, por conveniencia da planificación xeral dos recursos humanos:

- a) Así o autorizase un decreto do Consello da Xunta de Galicia ou norma equivalente do órgano competente da Administración pública respectiva.
- b) Así o autorizase o Consello da Xunta de Galicia ou o órgano competente da Administración pública respectiva.
- c) Así o autorizase a consellería competente en materia de función pública ou o órgano equivalente da Administración pública respectiva.

## **SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO**

30. O artigo 83 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia recolle que no deseño e establecemento polas administracións públicas dos sistemas que permitan a avaliación do desempeño de todo o seu persoal:

- a) Serán oídas as xuntas de persoal.
- b) Serán oídas as organizacións sindicais.
- c) Participarán as organizacións sindicais.

31. O artigo 87 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia recolle literalmente que a mobilidade forzosa, fundamentada nas necesidades do servizo:

- a) Deberá respectar as condicións esenciais de traballo do persoal funcionario, así como as demais garantías que se establecen para esta.
- b) Deberá respectar as retribucións e condicións esenciais de traballo do persoal funcionario, así como as demais garantías que se establecen para esta.
- c) Deberá respectar as retribucións, así como as demais garantías que se establecen para esta.

32. Segundo o recollido no artigo 88 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, as convocatorias para prover postos de traballo polo procedemento de concurso, ordinario ou específico, ou de libre designación, así como as respectivas resolucións:

- a) Débeas facer públicas no diario oficial correspondente o órgano de selección das convocatorias dos postos.
- b) Débeas facer públicas no diario oficial correspondente o órgano competente para efectuar as convocatorias dos postos.
- c) Débeas facer públicas no diario oficial correspondente o órgano competente para efectuar as adxudicacións dos postos.

33. Segundo o literal do artigo 89 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, nos concursos para a provisión de postos de traballo:

- a) Non se incluírán os postos de traballo que teñan adscrito persoal funcionario de carreira por motivos de saúde ou por violencia de xénero.
- b) Non se incluírán os postos de traballo que teñan adscrito persoal funcionario de carreira por motivos de saúde ou rehabilitación ou por motivos de violencia de xénero.
- c) Non se incluírán os postos de traballo que teñan adscrito persoal funcionario de carreira por motivos de rehabilitación.

34. Segundo o artigo 89 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, para a valoración dos méritos, das capacidades e, se é o caso, das aptitudes dos candidatos nos concursos crearanse comisións de valoración:

- a) Coa composición e o réxime de funcionamento que se determinen regulamentariamente, e garantírase a participación da representación do persoal nos casos dos concursos ordinarios.
- b) Coa composición e o réxime de funcionamento que se determinen regulamentariamente, e garantírase a participación da representación do persoal.
- c) Coa composición e o réxime de funcionamento que se determinen legalmente, e garantírase a participación da representación do persoal.

35. Segundo o artigo 91 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o sistema de provisión para aqueles postos de traballo para os que, polas súas peculiaridades, así se determine na relación de postos de traballo é:

- a) O concurso.
- b) A libre designación.
- c) O concurso específico.

## **SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO**

36. Para participar nos concursos específicos regulados no artigo 91 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, é requisito necesario:

- a) Unha antigüidade mínima de dous anos como persoal funcionario de carreira.
- b) Unha antigüidade mínima de tres anos como persoal funcionario.
- c) Unha antigüidade mínima de tres anos como persoal funcionario de carreira.

37. Segundo o artigo 91 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, no procedemento de concurso específico a valoración global dos méritos supoñerá como mínimo:

- a) O corenta e cinco por cento da puntuación máxima alcanzable.
- b) O cincuenta por cento da puntuación máxima alcanzable.
- c) O cincuenta e cinco por cento da puntuación máxima alcanzable.

38. A remoción do posto de traballo provisto por concurso recollida no artigo 94 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, efectuarase, en todo caso, mediante resolución motivada e, nos supostos previstos no artigo, logo de expediente contradictorio:

- a) E despois de negociación co órgano de representación do persoal.
- b) Oído o órgano de representación do persoal.
- c) Coa necesaria información e participación do órgano de representación do persoal.

39. Segundo o artigo 95 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, a persoa removida que accedese ao seu posto de traballo polo procedemento de libre designación ten dereito a que se lle asigne un posto de traballo:

- a) Mediante o procedemento de adscrición provisional previsto na presente lei.
- b) Mediante o procedemento de adscrición definitiva previsto na presente lei.
- c) Mediante o procedemento de adscrición previsto na presente lei.

40. Con base no artigo 97 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, a autorización da adscrición provisional corresponderalle ao órgano competente en materia de persoal da Administración pública en que estea destinado:

- a) Cando implique cambio de entidade.
- b) Cando implique cambio de posto de traballo na mesma unidade administrativa.
- c) Cando implique cambio de consellería.

41. Segundo o artigo 98 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, a adscrición por motivos de saúde ou rehabilitación:

- a) Ten carácter provisional e o posto de traballo de orixe reservarse sempre que se ocupase con carácter definitivo.
- b) Ten carácter definitivo.
- c) Ten carácter provisional e o posto de traballo de orixe reservarse aínda que se ocupe con carácter provisional.

42. O traslado polas administracións públicas a sectores prioritarios de actividade pública con necesidades específicas de efectivos do persoal funcionario de carreira recollido no artigo 100 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia:

- a) Será voluntario e levarase a cabo mediante comisión de servizos, que terá unha duración de seis meses, prorrogables excepcionalmente por outros seis.
- b) Será voluntario e levarase a cabo mediante comisión de servizos, que terá unha duración de seis meses, non prorrogables.
- c) Será forzoso e levarase a cabo mediante comisión de servizos, que terá unha duración de seis meses, prorrogables excepcionalmente por outros seis.

## **SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO**

43. Segundo o artigo 101 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario que teña a condición de proxenitor:

- a) Queda excluído da adscrición en comisión de servizos forzosa.
- b) Queda excluído da adscrición en comisión de servizos forzosa, sempre que teña a condición de proxenitor de familia numerosa ou monoparental.
- c) Pode ser adscrito a un posto de traballo en comisión de servizos forzosa por un prazo máximo de tres meses.

44. Segundo o artigo 103 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario que, como consecuencia dun proceso de reasignación de efectivos, sexa asignado a un posto de traballo con menor complemento retributivo do que correspondía ao último posto que obtivese por concurso terá dereito á percepción dun complemento persoal e transitorio equivalente á diferenza de retribucións entre ambos os postos, salvo, se é o caso, o complemento de desempeño, ata:

- a) Que transcorra un prazo máximo de tres meses.
- b) Que obteña outro posto de traballo con carácter provisional polos procedementos ordinarios de provisión previstos no capítulo VI desta lei.
- c) Que obteña outro posto de traballo con carácter definitivo polos procedementos ordinarios de provisión previstos no capítulo VI desta lei.

45. Segundo o artigo 106 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario con fillos ou persoas acollidas menores de doce anos ao seu cargo ou con familiares conviventes que, por enfermidade ou avanzada idade, necesiten a asistencia doutras persoas:

- a) Ten dereito á redución da xornada de traballo diaria, coa percepción íntegra das súas retribucións.
- b) Ten dereito á redución da xornada de traballo diaria, coa diminución proporcional das súas retribucións.
- c) Ten dereito á flexibilidade da xornada de traballo dentro dun horario diario de referencia nos termos que regulamentariamente se determinen.

46. Segundo o artigo 108 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario que faga uso do permiso por falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica dun familiar, no caso do falecemento dun familiar dentro do primeiro grao de consanguinidade ou afinidade en distinta localidade:

- a) Ten dereito a un permiso de catro días hábiles, dos que poderá facer uso de forma discontinua mentres persista o feito causante e ata o máximo de días establecido.
- b) Ten dereito a un permiso de cinco días hábiles que deberán ser consecutivos e inmediatamente posteriores ao feito que xera o dereito a este.
- c) Ten dereito a un permiso de cinco días hábiles, dos que poderá facer uso de forma discontinua mentres persista o feito causante e ata o máximo de días establecido.

47. Segundo o artigo 110 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, que permiso debe solicitar o persoal funcionario para a realización de funcións de representación do persoal?:

- a) Permiso por asuntos particulares.
- b) Permiso para o cumprimento de deberes inescusables de carácter público ou persoal, de deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral e de asistencia a consultas e revisións médicas.
- c) Permiso para a realización de funcións sindicais, de formación sindical ou de representación do persoal.



## SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO

48. O artigo 112 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia recolle que o tempo correspondente ao permiso de lactación:

- a) Pode acumularse total ou parcialmente en xornadas completas por un máximo de vinte e oito días naturais, e facer uso del en calquera momento despois do final do período de duración do permiso por parto, adopción ou acollemento.
- b) Pode acumularse total ou parcialmente en xornadas completas e facer uso del en calquera momento despois do final do período de duración do permiso por parto, adopción ou acollemento.
- c) Pode só acumularse total ou parcialmente en xornadas completas e facer uso del en calquera momento despois do final do período de duración do permiso por parto.

49. Segundo o artigo 116 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, nos casos de accidente ou enfermidade moi grave, o persoal funcionario ten dereito a un permiso para atender ao coidado do cónxuxe ou parella de feito ou:

- a) Dun familiar dentro do primeiro grao de consanguinidade ou afinidade.
- b) Dun familiar dentro do primeiro grao de consanguinidade.
- c) Dun familiar dentro do segundo grao de consanguinidade ou afinidade.

50. O artigo 118 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia fixa o número de días de permiso por asuntos particulares do persoal funcionario en:

- a) Seis días de permiso por asuntos particulares.
- b) Seis días de permiso por asuntos particulares. Así mesmo, este persoal terá dereito ao gozo de dous días adicionais de permiso por asuntos particulares ao cumprir o sexto trienio, que se incrementará nun día adicional por cada trienio cumprido a partir do oitavo.
- c) A Lei 2/2015 non fixa o número de días de permiso por asuntos particulares.

51. Conforme co sinalado no artigo 121 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, nos casos de parto, a nai funcionaria ten dereito a un permiso retribuído de:

- a) Dezaseis semanas ininterrompidas.
- b) Vinte semanas ininterrompidas.
- c) Vinte e dúas semanas ininterrompidas.

52. Segundo o recollido no artigo 123.2 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, nos casos de adopción ou acollemento internacional o permiso por adopción ou acollemento pode iniciarse:

- a) Ata catro semanas antes da efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción ou da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento durante as cales se percibirán exclusivamente as retribucións básicas.
- b) Ata catro semanas antes da efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción ou da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento.
- c) Ata tres meses antes da efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción ou da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento.

53. O permiso do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo recollido no artigo 124 da Lei 2/2015 (sinalar a resposta correcta):

- a) É un permiso do cal se fará uso a partir da data do nacemento, da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou da efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción.
- b) Figura recollido na lei como permiso por paternidade.
- c) É dependente do uso compartido do permiso por parto ou por adopción ou acollemento.

## **SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO**

54. Segundo o artigo 127 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, pódense conceder licenzas por asuntos propios sen retribución, cunha duración que, acumulada, non excederá de:

- a) Dous meses cada tres anos de prestación de servizos efectivos.
- b) Tres meses cada ano de prestación de servizos efectivos.
- c) Tres meses cada dous anos de prestación de servizos efectivos.

55. Conforme co sinalado no artigo 130 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, pódenselle conceder licenzas ao persoal funcionario para a participación en proxectos ou programas de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria:

- a) Por un período non superior a seis meses.
- b) Por un período non superior a seis meses, prorrogable cada seis meses.
- c) Por un período de seis meses.

56. Conforme co sinalado no artigo 131 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, no caso de hospitalización prolongada por enfermidade grave ou enfermidade que implique repouso domiciliario do ou da cónxuxe, da parella de feito ou de parentes que convivan co traballador ou coa traballadora:

- a) O persoal terá dereito a unha licenza sen retribución de ata 30 días naturais de duración.
- b) A lei non establece esta licenza.
- c) O persoal funcionario terá dereito a unha licenza sen retribución de ata un mes de duración.

57. Segundo o recollido no artigo 132 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario ten dereito, por ano completo de servizos, a vacacións retribuídas de, como mínimo:

- a) Vinte e dous días hábiles anuais.
- b) Trinta días naturais anuais.
- c) Vinte e seis días hábiles anuais.

58. Segundo o recollido no artigo 136 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, dentro das retribucións básicas:

- a) Están comprendidos os compoñentes de soldo, trienios e complemento de destino das pagas extraordinarias.
- b) Están comprendidos os compoñentes de soldo e trienios das pagas extraordinarias.
- c) Están comprendidos os compoñentes de soldo, trienios e complemento de carreira das pagas extraordinarias.

59. Segundo o recollido no artigo 141 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o pago das retribucións do persoal funcionario en prácticas que está a desenvolver un curso selectivo ou o período de prácticas desempeñando un posto de traballo corresponderalle a:

- a) A Administración pública que convocou o correspondente proceso selectivo.
- b) A Administración pública en que se atope o posto de traballo.
- c) A consellería competente en materia de función pública.

60. Segundo o recollido no artigo 146 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o réxime da seguridade social e dereitos pasivos do persoal ao servizo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e das entidades públicas instrumentais do sector público autonómico é:

- a) O establecido pola normativa estatal que resulte de aplicación.
- b) O réxime xeral da seguridade social.
- c) O réxime especial de funcionarios.

## **SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO**

61. Segundo o recollido no artigo 147.2 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o exercicio dos dereitos á liberdade sindical, á folga e a suscitar conflitos colectivos de traballo réxese:

- a) Polas disposicións contidas no título VII da Lei 2/2015.
- b) Pola lexislación que resulte de aplicación en cada caso.
- c) Polas disposicións contidas no título VII da Lei 2/2015 e, no caso do persoal laboral, pola lexislación laboral, sen prexuízo dos preceptos do devandito título que expresamente lle son aplicables.

62. Segundo o recollido no artigo 148.3 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, por participación institucional, para os efectos desta lei, enténdese a participación nos órganos de control e seguimento das administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación da presente lei a través:

- a) Das xuntas de persoal e dos comités de empresa.
- b) Das comisións de persoal.
- c) Das organizacións sindicais.

63. Segundo o recollido no artigo 149.2 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, están lexitimados para estar presentes nas mesas de negociación, por unha banda, a representación da Administración pública correspondente e, por outra, as organizacións sindicais máis representativas no ámbito estatal, as organizacións sindicais máis representativas da Comunidade Autónoma de Galicia, así como os sindicatos que obtivesen:

- a) O dez por cento ou máis de representación nas eleccións para delegados e xuntas de persoal, nas unidades electorais comprendidas no ámbito específico da súa constitución.
- b) O cinco por cento ou máis de representación nas eleccións para delegados, comités de empresa e xuntas de persoal, nas unidades electorais comprendidas no ámbito específico da súa constitución.
- c) O dez por cento ou máis de representación nas eleccións para delegados, comités de empresa e xuntas de persoal, nas unidades electorais comprendidas no ámbito específico da súa constitución.

64. Con base no recollido no artigo 150.6 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, o proceso de negociación nas mesas de negociación do persoal funcionario abrírase, en principio, en cada mesa:

- a) Na data promovida pola representación sindical.
- b) Na data que de común acordo fixen a Administración correspondente e a maioría da representación sindical.
- c) Na data promovida pola Administración correspondente.

65. Segundo o artigo 151 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, a composición numérica das mesas de negociación do persoal funcionario fixarase regulamentaria ou convencionalmente, sen que ningunha das partes:

- a) Poida ser menor de quince membros.
- b) Poida superar o número de quince membros.
- c) Poida superar o número de vinte membros.

## **SUBGRUPO A2-TEMA 8-EMPREGO PÚBLICO-GALEGO**

66. Os pactos aos que se refire o artigo 154 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia versarán sobre materias:

- a) Que sexan competencia dos órganos de goberno das administracións públicas e para a súa validez e eficacia será necesaria a súa aprobación expresa e formal por eses órganos.
- b) Que se correspondan estritamente co ámbito competencial do órgano administrativo que o subscriba e aplicaranse directamente ao persoal do ámbito correspondente.
- c) Que correspondan estritamente co ámbito competencial do órgano administrativo que o subscriba e para a súa validez e eficacia será necesaria a súa aprobación expresa e formal por eses órganos.

67. Segundo o artigo 156 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, nas unidades electorais onde o número do persoal funcionario sexa igual a 30:

- a) Elixirase un delegado de persoal.
- b) Elixíranse tres delegados de persoal.
- c) Constituíranse xuntas de persoal.

68. Segundo o artigo 161 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia, as xuntas de persoal elixíranse:

- a) Mediante listas pechadas a través dun sistema proporcional corrixido.
- b) Mediante listas abertas e sistema maioritario.
- c) Mediante listas pechadas a través dun sistema maioritario.

69. Cal dos seguintes sistemas de solución extraxudicial de conflitos colectivos está previsto no artigo 162 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia?:

- a) A mediación, que será obrigatoria cando o solicite unha das partes e as propostas de solución que ofrezca o mediador ou os mediadores deben ser aceptadas polas partes.
- b) O procedemento de arbitraje, no que as partes poden acordar voluntariamente encomendarlle a un terceiro a resolución do conflito exposto e a proposta de solución que ofrezca o árbitro pode ser libremente aceptada ou rexeitada polas partes.
- c) A arbitraje, na cal as partes poden acordar voluntariamente encomendarlle a un terceiro a resolución do conflito exposto, e comprométense de antemán a aceptar o contido da devandita resolución.

70. Cal dos seguintes non está lexitimado para convocar unha reunión, segundo o recollido no artigo 163 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia?:

- a) Os delegados de prevención.
- b) Os comités de empresa.
- c) Os empregados públicos das administracións públicas respectivas en número non inferior ao corenta por cento do colectivo convocado.